



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

Determinazione n. 323 del 23-05-19

Ufficio SEGRETERIA

CIG n.

COPIA

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2019.**

Il sottoscritto Responsabile del procedimento istruttorio attesta la regolarità sotto tutti i profili del procedimento svolto e la completezza dell'istruttoria e propone l'adozione del presente provvedimento nel testo come di seguito riportato;

Da atto che ai sensi dell'art. 6-bis. della Legge n. 241/1990 come modificata dalla Legge n. 190/2012 (Conflitto di interessi), non risultano conflitti di interesse per il RUP competente ad effettuare l'istruttoria finalizzata all'adozione del provvedimento di che trattasi.

Pasian di Prato li, 20-05-2019

Il responsabile del procedimento istruttorio
MORO EUGENIA

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTA la delibera di consiglio comunale n. 20 del 15.02.2019 avente ad oggetto 'Approvazione bilancio di previsione 2019-2021 e nota integrativa - bilancio armonizzato D.Lgs 118/2011';

RICHIAMATA la deliberazione giuntale n. 49 del 08.03.2019, dichiarata immediatamente esecutiva ai sensi di legge, con la quale la Giunta Comunale ha approvato il PEG - piano della prestazione per l'esercizio 2019;

VISTO il Decreto sindacale n.12 Reg.Gen. del 06.04.2018 con il quale sono stati attribuiti incarichi aggiuntivi al Segretario Comunale tra i quali la direzione del personale e relativi atti di amministrazione e gestione delle risorse umane;

VISTO il nuovo C.C.R.L. per il personale del Comparto Unico, sottoscritto in data 15.10.2018, valevole per il triennio normativo ed economico 2016-2018;

PRECISATO che le modalità di costituzione del Fondo, le cui risorse finanziarie sono destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e delle produttività, sono

annualmente determinate ai sensi dell'art. 32 del citato C.C.R.L.15.10.2018, che introduce nuove regole di costituzione del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa ed in particolare stabilisce che:

- a decorrere dal 1^o gennaio 2018 il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, viene calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e al netto delle risorse rese disponibili ai sensi dell'art.12, co. 6 e seguenti della L.R. 37/2017 (economie abolizione Province);
- in ciascun ente è costituito il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa destinato ad incentivare la produttività e ad attuare le progressioni economiche all'interno delle categorie;
 - l'ammontare annuale delle risorse è determinato in funzione del numero di dipendenti, con contratto di lavoro a tempo indeterminato, in servizio alla data del 31 dicembre 2016;
- le risorse sono quantificate sulla base della seguente tabella riportata all'interno del 1^o comma, del menzionato art. 32, e si distinguono in risorse stabili e risorse variabili:

CATEGORIA	RISORSE STABILI	RISORSE VARIABILI
A	917,00	1.000,00
B	1.016,00	1.000,00
C	1.177,00	1.000,00
D	2.271,00	1.000,00
PLS	1.012,00	1.000,00
PLA	1.124,00	1.000,00
PLB	1.944,00	1.000,00

- l'ammontare delle risorse stabili è destinato al finanziamento delle progressioni economiche mentre quello delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale;

CONSIDERATO CHE:

- ai sensi dei nuovi disposti contrattuali ed in particolare del 6^o comma, dell'art. 32, gli oneri delle voci stipendiali inerenti la remunerazione delle seguenti indennità: turno, reperibilità, maggiorazione per attività prestata in giorno festivo o non lavorativo, condizioni di lavoro (disagio, rischio e maneggio valori), peculiari funzioni di protezione civile, servizio esterno polizia locale e ogni altra indennità e/o compenso non rientrante in quelli elencati nel 1^o comma del medesimo articolo, a decorrere dall'esercizio 2018 sono imputati a carico dei bilanci degli enti;
 - l'importo annuo destinato a bilancio al finanziamento delle sopracitate voci stipendiali non può essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove la capacità di bilancio lo consenta, di incrementare detto importo fino a una percentuale massima pari al 25% per la remunerazione di compensi collegati all'espletamento di nuove funzioni o alla riorganizzazione di quelle esistenti;

TENUTO conto di quanto rappresentato;

RITENUTO pertanto di provvedere alla costituzione del Fondo per le Risorse Decentrate per l'anno 2019, come determinato nell'allegato prospetto, facente parte integrante e sostanziale del presente atto, fatti comunque salvi i successivi provvedimenti di destinazione, all'esito della contrattazione integrativa annuale e degli eventuali nuovi indirizzi;

DATO ATTO che con il presente provvedimento vengono individuate e definite:

- l'ammontare delle risorse stabili, determinate ai sensi dell'art. 32 comma 1, destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie nei limiti delle somme a tal fine destinate dalla contrattazione collettiva decentrata integrativa (art. 32 comma 2);

- l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento, a bilancio, delle voci di cui al comma 6 dell'art. 32;
- l'ammontare delle risorse variabili destinate ad incentivare la produttività del personale;

RILEVATO che in sede di stipula del contratto decentrato integrativo dovrà successivamente - essere approvato l'utilizzo del fondo 2019;

D E T E R M I N A

Per le motivazioni citate in premessa che qui si intendono integralmente riportate e approvate:

1. di costituire, il fondo relativo alle risorse finanziarie destinate alla incentivazione delle politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività per l'anno 2019, nella misura complessiva di € 115.742,18 (limite 2016), come da prospetto allegato al presente atto e di cui ne fa parte integrante e sostanziale;
2. di dare atto che il totale delle risorse del fondo potrà essere utilizzato per le finalità e secondo i criteri di erogazione previsti dalle norme dei C.C.R.L. vigenti, a seguito della stipula del C.C.D.I.A. per l'anno 2019;
3. di dare atto che le risorse così determinate trovano copertura finanziaria ai diversi interventi di spesa che presentano la necessaria disponibilità;
4. di dare atto che in relazione alle risorse destinate al Fondo 2019, sono previsti gli stanziamenti a copertura degli oneri riflessi a carico dell'Ente per contributi previdenziali del datore di lavoro e oneri relativi all'IRAP;
5. di dare atto che la quantificazione del Fondo 2019, è stata effettuata nel rispetto di quanto previsto dall'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018, nonché dalle circolari emanate dalla R.A.F.V.G.;
6. di dare atto che è stato osservato quanto disposto dal D.L. 90/2014 in ordine al contenimento della spesa del personale per l'anno 2019 rispetto alla media del triennio 2011/2013;
7. di riservarsi la rideterminazione dello stesso ogni qualvolta la disciplina lo renda necessario;
8. di trasmettere copia del presente provvedimento:
 - alla Giunta Comunale;
 - al Revisore dei Conti, per la certificazione prevista dal comma 12 dell'art. 32 del C.C.R.L. 15.10.2018;
 - Delegazione Trattante di parte sindacale, ai fini della prescritta "informazione" prevista dai CCRL vigenti;
9. di procedere alla pubblicazione del presente atto sul sito internet istituzionale del Comune – Sezione Amministrazione Trasparente – Personale – Contrattazione integrativa.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
F.to Spanò Angela

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD)
e s.m.i.;e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

Certificato di Esecutività e
Copertura Finanziaria

DETERMINAZIONE N. 323 del 23-05-2019

Ufficio: SEGRETERIA

Numero di Settore: 323

**Oggetto: COSTITUZIONE FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE
PERSONALE NON DIRIGENTE - ANNO 2019.**

CIG

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE ATTESTANTE LA COPERTURA FINANZIARIA

Con Parere: In attesa* in ordine alla regolarità contabile attestante la copertura finanziaria (art. 153, comma 5 e art. 147bis, T.U.E.L. D.Lgs. n. 267/2000) si attesta che il presente documento è divenuto esecutivo in data (art 183 comma 7 dlgs 267/00).

*per la motivazione indicata con nota:

Il Responsabile del Servizio Finanziario

F.to GIGANTE DANIELA

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.