



COPIA

N. 63 del Registro Delibere

# COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE PIANO DELLA PRESTAZIONE - ANNO 2020**

L'anno **duemilaventi** il giorno **ventisette** del mese di **aprile** alle ore **19:00** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale in presenza nel rispetto delle distanze di sicurezza interpersonali di cui all'allegato 1 del D.P.C.M. 08/03/2020.

Al punto in oggetto intervengono i Signori:

POZZO ANDREA	SINDACO	Presente
DEL FORNO IVAN	VICE SINDACO	Presente
PERESSINI JULI	ASSESSORE	Presente
MONTONERI PAOLO	ASSESSORE	Presente
GRAVINA CATERINA	ASSESSORE	Presente
RIVA LUCIO	ASSESSORE	Assente
SERRA CHIARA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE il/la dott./dott.ssa Spanò Angela.

Assume la presidenza il/la dott./dott.ssa POZZO ANDREA nella sua qualità di SINDACO, e constatato il numero legale degli intervenuti, mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, sul quale la Giunta comunale, visti i pareri riportati, adotta la seguente deliberazione

parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Segretario Comunale  
F.to Spanò Angela

## **Proposta di delibera della Giunta Comunale Presentata dal Segretario Comunale**

**Visto** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150 “Attuazione della Legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” che al titolo II disciplina il sistema di valutazione delle strutture e dei dipendenti delle amministrazioni pubbliche, al fine di assicurare elevati standard qualitativi ed economici del servizio tramite la valorizzazione dei risultati e della performance organizzativa e individuale;

**Visto** il Decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 74 “Modifiche al decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, in attuazione dell'articolo 17, comma 1, lettera r), della legge 7 agosto 2015, n. 124” che riforma il ciclo della performance per migliorarne l'efficacia, intervenendo sul ciclo della misurazione e della valutazione della performance;

**Visto** l'articolo 10 di cui al Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150, che, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, prevede la redazione del Piano della prestazione quale strumento che dà avvio al ciclo di gestione della performance, inteso, alla luce della novella come "ciclo unico di pianificazione e programmazione" in cui si innestano i vari strumenti di programmazione previsti dall'ordinamento che integrano e completano il ciclo;

**Considerato** che il Piano della prestazione a partire dal quadro strategico di riferimento, evidenzia la performance dell'amministrazione intesa come “contributo” in termini di obiettivi specifici, indicatori e target da raggiungere secondo una pianificazione triennale e a livello operativo, secondo una programmazione annuale;

**Atteso** che il Piano della prestazione deve essere inteso come uno strumento dinamico, che si evolve con l'evolversi della struttura amministrativa cui pertiene, in relazione al progredire della strategia complessiva, costantemente aggiornato alla luce delle eventuali esigenze sopravvenute nel periodo di riferimento e sviluppato in maniera coerente con i contenuti e con il ciclo della programmazione finanziaria e del bilancio, ai sensi dell'articolo 4 di cui al Decreto legislativo 27 ottobre 2009 n. 150;

**Vista** la Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 “Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale” che recependo i principi enucleati nella Legge 7 agosto 2015, n. 124 recante “Deleghe al Governo in materia di riorganizzazione delle amministrazioni pubbliche” si pone come norma di adeguamento dell'ordinamento regionale e disciplina il sistema di misurazione e valutazione della performance dell'amministrazione;

**Visto** in particolare l'articolo 39 della su citata Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 che prescrive all'Amministrazione *"di adottare, con le modalità e per la durata stabilite nei provvedimenti di organizzazione, avvalendosi del supporto dell'Organismo indipendente di valutazione un documento programmatico o piano della prestazione, costantemente aggiornato ai fini dell'inserimento di eventuali variazioni nel periodo di riferimento, che definisce, con riferimento agli obiettivi individuati e alle risorse disponibili, gli indicatori per la misurazione e la valutazione della prestazione dell'amministrazione, nonché gli obiettivi individuali assegnati ai dirigenti e relativi indicatori"*;

**Atteso** che l'Organismo indipendente di valutazione, ai sensi del comma 3, lettera d) e f) dell'articolo 42 della Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18, garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi incentivanti, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità essendo anche responsabile della corretta applicazione del sistema di valutazione;

**Accertato** che l'OIV suddetto, ai sensi dell'articolo 41 del Decreto Legislativo 25 maggio 2016, n. 97 correttivo dell'articolo 1 della Legge 6 novembre 2012, n. 190, verifica che nella misurazione e valutazione delle performance si tenga conto degli obiettivi connessi all'anticorruzione e alla

trasparenza e che i piani triennali per la prevenzione della corruzione siano coerenti con gli obiettivi stabiliti nei documenti di programmazione strategico-gestionale;

**Considerato che** nel Piano delle performance devono confluire gli obiettivi operativi riferiti all'attuazione della strategia di prevenzione contenuta del PTPCT, garantendo così la linearità dei due documenti e che l'integrazione è data dalla declinazione degli interventi legati all'attuazione delle misure di prevenzione in interventi individuali nonché nella previsione di uno specifico obiettivo trasversale denominato "Anticorruzione";

**Viste** le linee guida n. 1 e n. 2 del 2017 redatte ai sensi dell'articolo 3, comma 1 del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 che il Dipartimento della funzione pubblica, ora innanzi DFP, ha adottato per il Piano della performance dei Ministeri per fornire alle amministrazioni indicazioni utili alla sua predisposizione, definendo la nuova struttura e modalità di redazione del Piano della performance e, per i ministeri, sostituiscono le precedenti delibere CIVIT in materia;

**Preso atto** che le indicazioni metodologiche contenute nelle citate linee guida sono di carattere generale e rappresentano strumento di riflessione nelle more dell'intesa prevista dall'art. 3, comma 4, del Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 citato che andrà a definire le modalità con le quali le Regioni recepiranno i nuovi principi nei rispettivi ordinamenti;

**Rilevato che** le citate linee guida sottolineano l'importanza di definire "l'impatto" per prefigurare e indirizzare gli effetti dell'azione amministrativa sul contesto socio-economico e invitano a porre tale indicatore quale riferimento ultimo per la programmazione di medio-lungo periodo, per orientare attività e progetti, e per prefigurare i risultati attesi;

**Rilevato** che l'obiettivo a cui si tende a livello centrale è far acquisire al Piano una funzione di strumento di pianificazione e programmazione perdendo quella di mero adempimento burocratico, alla luce di ciò, l'Amministrazione, ha già provveduto a focalizzare in obiettivi di impatto le attività strategiche, secondo una logica che tiene conto della rilevanza dell'impatto generato sulla collettività o sull'efficacia/efficienza dell'organizzazione interna, l'importanza delle risorse coinvolte e il livello di innovazione conseguito;

**Considerato** che le linee strategiche di mandato 2019/2024 definiscono nel periodo di durata del mandato del Sindaco, i principi, le priorità, gli indirizzi e le direttive generali dell'azione amministrativa comunale, costituendo così la premessa per la definizione degli interventi della prestazione della Amministrazione Comunale;

**Considerato** che nel caso in cui una linea strategica del Piano strategico coinvolga una o più Servizi dell'articolazione organizzativa, le stesse vengono declinate a livello del Piano della prestazione in obiettivi operativi trasversali

**Atteso** che tutta l'attività ordinaria a carattere permanente e ricorrente, pur non presentando una evidenza diretta nel quadro strategico, è ricompresa a livello di Piano della prestazione in una ottica di miglioramento continuo dell'attività dell'amministrazione in termini di efficienza ed efficacia;

**Preso atto** che con la norma nazionale su citata non si parla più solo di "ciclo della performance" ma lo stesso viene inteso come "ciclo unico di pianificazione e programmazione" in cui si innestano i vari strumenti di programmazione previsti dall'ordinamento che integrano e completano il ciclo;

**Accertato** che uno dei temi fondamentali affrontato dalle linee guida summenzionate è quello dell'integrazione del ciclo della performance con gli altri cicli di programmazione, quali il ciclo di programmazione-economica e finanziaria e di programmazione strategica perseguendo una integrazione in termini di coerenza tra i contenuti degli altri cicli che perseguono finalità diverse;

**Considerato** che i contenuti del piano in parola sono conformi alle disposizioni dei provvedimenti che ne formano la premessa normativa, dal momento che nella presente proposta si è sviluppato compiutamente il raccordo e l'integrazione del ciclo della performance sia con il processo di programmazione economico-finanziaria e di bilancio attraverso la correlazione del Piano della prestazione con il DUP 2020, e della relativa Nota di aggiornamento, che del ciclo del bilancio e del ciclo della pianificazione strategica, in linea con le missioni nonché le Linee strategiche contenute nel Piano strategico comunale 2019-2024 che da sempre costituisce la naturale premessa al ciclo della prestazione;

**Visto** a tal fine il DUP 2020 e la relativa Nota di aggiornamento che è stata approvata dal Consiglio Comunale con propria deliberazione n. 15 del 28.02.2020;

**Considerato** che a seguito di una serie di incontri tra il Segretario comunale e le PO competenti, secondo gli indirizzi dei rispettivi assessori, si è proceduto ad un confronto per la disposizione del Piano della prestazione garantendo una loro armonizzazione con le finalità del programma di governo per rendere omogenei tutti gli strumenti di programmazione opportuni al fine di garantire la correttezza dell'azione amministrativa;

**Ritenuto** di procedere, nel rispetto delle previsioni di legge, all'approvazione del "Piano della prestazione del Comune di Pesian di Prato, per l'anno 2020, documento di cui all'allegato sub 1 alla presente deliberazione, quale parte integrante e sostanziale;

**Di** pubblicare il Piano della prestazione sul sito ufficiale sia in ottemperanza alle disposizioni dell'articolo 10, comma 8, lettera b), del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33 in materia di trasparenza amministrativa;

**Vista** la Legge 6 novembre 2012, n. 190 "Disposizioni per la prevenzione e la repressione della corruzione e dell'illegalità nella pubblica amministrazione" e successive modifiche e integrazioni;

**Visto** il Decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150 "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni";

**Visto** il Decreto legislativo 23 giugno 2011, n. 118 "Disposizioni in materia di armonizzazione dei sistemi contabili e degli schemi di bilancio delle Regioni, degli enti locali e dei loro organismi, a norma degli articoli 1 e 2 della legge 5 maggio 2009, n. 42";

**Visto** il Decreto del Presidente della Repubblica 9 maggio 2016, n. 105 "Regolamento di disciplina delle funzioni del Dipartimento della funzione pubblica della Presidenza del Consiglio dei ministri in materia di misurazione e valutazione della performance delle pubbliche amministrazioni";

**Vista** la Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18 "Disposizioni in materia di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale";

**Vista** la Legge regionale 10 novembre 2015, n. 26 "Disposizioni in materia di programmazione e contabilità e altre disposizioni finanziarie urgenti";

## **PROPONE**

Per le motivazioni in premessa esplicitate, che si intendono integralmente riportate:

1. di approvare il "Piano della prestazione per l'anno 2020 di cui all'allegato sub 1, che costituisce parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. di dare atto che il Piano della prestazione può essere oggetto di integrazione e revisione nel corso dell'anno, come peraltro previsto dall'art. 39, comma 1, lettera a) della Legge regionale 9 dicembre 2016, n. 18;
3. di dare atto che si darà corso agli obblighi di pubblicazione del Piano della prestazione nel sito web istituzionale del Comune nella sezione "Amministrazione trasparente", in ottemperanza alle disposizioni di cui all'articolo 10, comma 8, lettera b), del Decreto Legislativo 14 marzo 2013, n. 33.

## LA GIUNTA COMUNALE

**VISTA** la suesposta proposta di deliberazione;

**VISTO** che sulla stessa sono stati espressi i pareri di cui al D. Lgs. 267/2000;

**VISTO** l'art. 1 comma 20 bis della L.R. n. 21 del 11.12.2003 in materia di pubblicazione delle deliberazioni degli enti locali;

Con voti favorevoli unanimi, resi per alzata di mano ai sensi di Legge,

### DELIBERA

1) di accogliere la superiore proposta ed in conseguenza di adottare il presente atto con la narrativa, la motivazione ed il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta;

2) di dichiarare- vista l'urgenza di procedere - con voti unanimi resi ed accertati con separata votazione, il presente atto immediatamente esecutivo ai sensi dell'art.17 della L.R. n. 17/2004.

IL SINDACO  
F.to POZZO ANDREA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Spanò Angela

---

- Comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi delle disposizioni regionali in vigore, il 29-04-2020

L'Impiegato Responsabile  
F.to Moro Eugenia

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 29-04-20 al 14-05-20 inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Data, 29-04-20

L'Impiegato Responsabile  
F.to Moro Eugenia

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Data, \_\_\_\_\_

L'impiegato responsabile

---