



COPIA

N. 150 del Registro Delibere

COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventuno** del mese di **ottobre** alle ore **20:00** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale
Al punto in oggetto intervengono i Signori:

POZZO ANDREA	SINDACO	Assente
DEL FORNO IVAN	VICE SINDACO	Presente
PERESSINI JULI	ASSESSORE	Presente
MONTONERI PAOLO	ASSESSORE	Presente
GRAVINA CATERINA	ASSESSORE	Presente
RIVA LUCIO	ASSESSORE	Assente
SERRA CHIARA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE il/la dott./dott.ssa Spanò Angela.

Assume la presidenza il/la dott./dott.ssa DEL FORNO IVAN nella sua qualità di VICE SINDACO, e constatato il numero legale degli intervenuti, mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, sul quale la Giunta comunale, visti i pareri riportati, adotta la seguente deliberazione

parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Segretario Comunale
F.to Spanò Angela

**Proposta di delibera della Giunta Comunale
Presentata dal Sindaco**

PREMESSO che:

- l'Amministrazione, nell'ambito della propria autonomia organizzativa, è chiamata a definire il sistema di valutazione delle posizioni organizzative, finalizzato a garantire uno stretto rapporto tra retribuzione di posizione ed il correlato e complessivo livello di responsabilità assegnato alle posizioni stesse;
- nell'ente è istituita l'area delle posizioni organizzative in conformità alla previsione contenuta nell'art. 40 del CCRL del 07/12/2006, laddove si dispone che “*Gli enti possono istituire, previa informativa alle Organizzazioni sindacali, posizioni di lavoro che richiedono, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato, anche mediante adozione di atti espressivi di volontà con effetti esterni: a) lo svolgimento di funzioni di direzione di unità organizzative di particolare complessità, caratterizzate da elevato grado di autonomia gestionale e organizzativa; b) lo svolgimento di attività con contenuti di alta professionalità e specializzazione, anche correlate a diplomi di laurea e/o di scuole universitarie e/o alla iscrizione ad albi professionali; c) lo svolgimento di attività di staff e/o di studio, ricerca, ispettive, di vigilanza e controllo caratterizzate da elevate autonomia ed esperienza*”;

VISTO l'art. 38 della L.R. 18 del 09 dicembre 2016: “*Al fine di valutare la prestazione organizzativa e individuale, le amministrazioni del Comparto unico adottano un sistema di misurazione e valutazione, previa informativa alle organizzazioni sindacali.*”;

RICHIAMATO l'art.44, co. 3 del CCRL del 07/12/2006, che testualmente recita: “*2. Per gli Enti locali, l'importo della retribuzione di posizione varia nel rispetto dei valori minimi e massimi già previsti dall'art.33, comma 2 del CCRL 01.08.2002, ovvero da un minimo di € 4.150,00 ad un massimo di € 10.350,00 annui lordi corrisposti per tredici mensilità*”;

ATTESO che la graduazione è funzionale, attraverso l'apprezzamento del livello di responsabilità, alla determinazione della retribuzione di posizione, tra il valore minimo e massimo previsto dal CCRL;

RITENUTO di dovere procedere alla ridefinizione delle posizioni organizzative attribuite ai responsabili dei servizi, anche al fine di adeguarne il valore economico alle accresciute responsabilità conseguenti alle nuove attribuzioni, oltre che alla complessità delle funzioni, conseguenti alla variabilità normativa e alla costante esposizione;

RICHIAMATA la propria deliberazione n. 73/2008, con la quale si era approvato il sistema di pesatura delle posizioni organizzative;

VISTO lo schema di Regolamento per il conferimento, graduazione e valutazione delle posizioni organizzative, allegato alla presente deliberazione quale parte integrante e sostanziale della stessa;

VISTO il verbale della delegazione trattante del 21/06/2019 con il quale sia le parti Sindacali territoriali che le RSU valutano positivamente il regolamento proposto dal segretario Comunale;

PRESO ATTO CHE il su citato regolamento è stato condiviso con l'Organismo Indipendente di Valutazione;

RITENUTO di procedere all'approvazione del Regolamento di che trattasi, che allegato alla presente deliberazione ne fa parte integrante e sostanziale;

VISTO :

- i vigenti C.C.R.L.;
- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- la L.R. 18/2016;

PROPONE

- 1) le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intendono interamente riportate e trascritte;
- 2) di approvare il sistema di pesatura e graduazione delle Posizioni Organizzative allegato "A" della presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale della stessa, il quale sostituisce integralmente, quello vigente approvato con delibera GC 73/2008;
- 3) di pubblicare la presente delibera unitamente all'allegato "A" alla stessa sul sito istituzionale del Comune di Passignano di Prato, Albo Pretorio e in Amministrazione Trasparente – sezione Personale – sotto sezione Posizioni organizzative;
- 4) di trasmettere la presente delibera con annesso Regolamento in oggetto alle sigle Sindacali, e agli RSU comunali.

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la superiore proposta di deliberazione munita dei prescritti pareri;

VISTO il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

VISTA la L.R. 24.05.2004 n. 17;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge,

DELIBERA

1. di accogliere la suesposta proposta ed in conseguenza di approvare il presente atto con la narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta.

IL VICE SINDACO
F.to DEL FORNO IVAN

IL SEGRETARIO COMUNALE
F.to Spanò Angela

- Comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi delle disposizioni regionali in vigore, il 24-10-2019

L'Impiegato Responsabile
F.to FLOREANI FRANCESCA

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 24-10-19 al 08-11-19 inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Data, 24-10-19

L'Impiegato Responsabile
F.to FLOREANI FRANCESCA

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Data, _____

L'impiegato responsabile
