



COPIA

N. 152 del Registro Delibere

# COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

## VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

**OGGETTO: APPROVAZIONE SISTEMA DI MISURAZIONE E VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE**

L'anno **duemiladiciannove** il giorno **ventuno** del mese di **ottobre** alle ore **20:00** nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta nelle forme di legge, si è riunita la Giunta Comunale  
Al punto in oggetto intervengono i Signori:

POZZO ANDREA	SINDACO	Assente
DEL FORNO IVAN	VICE SINDACO	Presente
PERESSINI JULI	ASSESSORE	Presente
MONTONERI PAOLO	ASSESSORE	Presente
GRAVINA CATERINA	ASSESSORE	Presente
RIVA LUCIO	ASSESSORE	Assente
SERRA CHIARA	ASSESSORE	Presente

Assiste il SEGRETARIO COMUNALE il/la dott./dott.ssa Spanò Angela.

Assume la presidenza il/la dott./dott.ssa DEL FORNO IVAN nella sua qualità di VICE SINDACO, e constatato il numero legale degli intervenuti, mette in discussione l'argomento segnato in oggetto, sul quale la Giunta comunale, visti i pareri riportati, adotta la seguente deliberazione

parere: Favorevole in ordine alla regolarità tecnica

Il Segretario Comunale  
F.to Spanò Angela

## **Proposta di delibera della Giunta Comunale Presentata dal Sindaco**

### **VISTI:**

- gli art. 48, comma 2 e 89 del D.Lgs. 18.08.2000, n. 267 “Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali”;
- gli artt. 2, comma 1, e 5 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165, s.m.i. “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”;
- gli artt. 3, 5, 7, 8, 9 del D.Lgs. 31.10.2009, n. 150 “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n.15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni” così come modificato dal d.lgs. 25.05.2017, n.74;

**PREMESSO CHE** ai sensi della normativa citata, ogni amministrazione pubblica è tenuta a:

- misurare e a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, ai centri di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti;
- adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;
- adottare modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance;

**ATTESO CHE** la misurazione e la valutazione della performance sono preordinate al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento;

**CHE** lo S.Mi.Va.P. è lo strumento per attuare l'organizzazione e per la gestione professionale della prestazione lavorativa e, come tale, è una specificazione ratione materiae del regolamento per la disciplina degli uffici e dei servizi;

**CHE** il nuovo sistema di misurazione e valutazione della performance in particolare:

- evidenzia il collegamento tra pianificazione strategica dell'ente e programmazione annuale degli obiettivi attraverso cui essa si realizza;
- valorizza la performance di sistema o organizzativa nell'ottica del miglioramento continuo e ponderato dei processi di erogazione di servizi alla cittadinanza e del presidio del rischio di corruzione, evidenziando lo stretto legame esistente tra performance management e risk management ;
- declina la gestione professionale della prestazione del dipendente, definendo i passaggi della sua misurazione e valutazione attraverso indicatori di risultato oggettivi ed oggettivati, legati al contesto e all'ambiente in cui la prestazione si esplica;
- definisce e valorizza le modalità comportamentali richieste dall'organizzazione, talché esse trapassino in comportamenti di assoluta organicità e immediatamente percepibili come stile proprio dell'organizzazione stessa;
- prevede la possibilità di pesare in modo differenziato obiettivi e comportamenti, consentendo così l'orientamento verso la realizzazione degli scopi che sono insiti nel programma generale di governo oltre che nelle funzioni demandate ex lege all'ente;
- valorizza l'effettiva valutazione delle prestazioni e la loro differenziazione nell'accesso alla premialità attraverso la progressiva linearità dei punteggi attribuiti;

- valorizza il ruolo degli stakeholder, attraverso la rilevazione del loro grado di soddisfazione sui servizi erogati;

**CONSIDERATO** che i Sindacati sono stati regolarmente convocati con lettera avente protocollo n. 9697 del 24.05.2019, per il giorno 31.05.2019 e prot. n. 10828 del 14.06.2019, per il giorno 21.06.2019;

**VISTO:**

- il verbale della Contrattazione Decentrata del 31.05.2019, con il quale è stato esaminato con la parte sindacale una prima bozza di Sistema di Misurazione e di Valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), con il rinvio al 21.06.2019 per ulteriore approfondimento del citato testo regolamentare;
- il verbale della Contrattazione Decentrata del 21.06.2019, con il quale le parti Sindacali e RSU in carica hanno dato atto di procedere con l'approvazione del documento in parola;

**VISTO** ed esaminato il Sistema di Misurazione e di Valutazione della performance (S.Mi.Va.P.), predisposto dal Segretario comunale, condiviso con l'organo monocratico di valutazione (OIV) e le Organizzazioni Sindacali, allegato alla presente deliberazione per farne parte integrante;

**RITENUTO:**

- di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Prestazione, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;
- di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Pesian di Prato è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a ogni effetto di legge revocata, salve le azioni di drafting per addivenire alla loro eventuale coerenza;

**VISTO:**

- il D.Lgs. n. 267/2000;
- il D.Lgs. n. 165/2001;
- il D.Lgs. n. 150/2009;
- 

**PROPONE**

1. le premesse sono parte integrante e sostanziale della presente deliberazione e si intendono interamente riportate e trascritte;
2. di prendere atto dei verbali della Contrattazione Decentrata del 31.05.2019 e 21.06.2019;
3. di approvare il Sistema di misurazione e valutazione della Prestazione, allegato A) alla presente deliberazione a formarne parte integrante e sostanziale e conseguenzialmente di sostituire il precedente sistema di misurazione e di valutazione della performance con quello oggetto della presente deliberazione;
4. di prevedere fin d'ora che ogni differente disciplina in materia di performance comunque prevista in atti regolamentari del Comune di Pesian di Prato è superata in ragione della specialità della materia oggetto della presente deliberazione, talché la prima deve ritenersi a

- ogni effetto di legge revocata, salve le azioni di drafting per addivenire alla loro eventuale coerenza;
5. di pubblicare la presente delibera unitamente all'allegato "A" alla stessa delibera sul sito istituzionale del Comune di Pesian di Prato, Albo Pretorio e Sezione Trasparenza;
  6. di trasmettere la presente delibera con annesso Regolamento in oggetto alle sigle Sindacali, e agli RSU comunali.

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA** la superiore proposta di deliberazione munita dei prescritti pareri;

**VISTO** il D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000;

**VISTA** la L.R. 24.05.2004 n. 17;

Con voti favorevoli unanimi resi ed accertati nei modi e nelle forme di legge,

## **D E L I B E R A**

1. di accogliere la suesposta proposta ed in conseguenza di approvare il presente atto con la  
narrativa, la motivazione e il dispositivo di cui alla proposta stessa, che qui si intende integralmente trascritta.

IL VICE SINDACO  
F.to DEL FORNO IVAN

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to Spanò Angela

---

- Comunicata ai capigruppo consiliari ai sensi delle disposizioni regionali in vigore, il 24-10-2019

L'Impiegato Responsabile  
F.to FLOREANI FRANCESCA

---

### **CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'albo pretorio per 15 giorni consecutivi dal 24-10-19 al 08-11-19 inclusi, ai sensi delle disposizioni regionali vigenti.

Data, 24-10-19

L'Impiegato Responsabile  
F.to FLOREANI FRANCESCA

---

Copia conforme all'originale ad uso amministrativo

Data, \_\_\_\_\_

L'impiegato responsabile

---