



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

Provincia di Udine

Determinazione n. 752 del 23-12-21

Ufficio SEGRETARIO COM.

CIG n.

COPIA

Oggetto: ATTRIBUZIONE DELLA PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONATALE AL PERSONALE DIPENDENTE - DECORRENZA ECONOMICA 1^ GENNAIO 2020

IL SEGRETARIO COMUNALE

VISTO il Decreto Prefettizio, prot. Mun. n. 19338 del 02.12.2021 di incarico al dott. Stefano Soramel della reggenza a scavalco presso la segreteria convenzionata di Pasian di Prato – Buttrio dal 26 novembre al 03 dicembre 2021;

ATTESO che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;

RICHIAMATI i seguenti provvedimenti deliberativi:

- delibera di C.C. n. 10 del 29.03.2021 avente ad oggetto “- Approvazione Nota di aggiornamento al Documento Unico Di Programmazione 2021/2023 - Art.151 e 170 D.Lgs. 267/2000”;
- delibera di C.C. n. 11 del 29.03.2021 avente ad oggetto “Bilancio di Previsione 2021-2023 e Nota Integrativa - Bilancio Armonizzato D.Lgs. 118/2011”;
- delibera G.C. n. 117 del 27.09.2021 avente ad oggetto “Approvazione Piano della Prestazione – Anno 2021”;

VISTO l'art. 23 del D. Lgs. n. 150/2009 secondo cui “1. Le amministrazioni pubbliche riconoscono selettivamente le progressioni economiche di cui all'art. 52, comma 1-bis, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dall'articolo 62 del presente decreto, sulla base di quanto previsto dai contratti collettivi nazionali e integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili. 2. Le progressioni economiche sono attribuite in modo selettivo, ad una quota limitata di dipendenti, in relazione allo sviluppo delle competenze professionali ed ai risultati individuali e collettivi rilevati dal sistema di valutazione. 3. La collocazione nella fascia di merito alta ai sensi dell'articolo 19, comma 2, lettera a), per tre anni consecutivi, ovvero per cinque annualità anche non consecutive, costituisce titolo prioritario ai fini dell'attribuzione delle progressioni economiche”;

CONSIDERATO, in particolare, che:

- ai sensi dell'art. 23, comma 1, del D.Lgs. n. 150/2009, le progressioni economiche devono essere riconosciute in base a quanto previsto dai contratti collettivi nazionali ed integrativi di lavoro e nei limiti delle risorse disponibili;
- l'istituto deve essere riconosciuto in favore di una quota limitata di dipendenti, in base al dettato di cui all'art. 40, comma 3-bis, del D.Lgs. n. 165/2001, introdotto dall'art. 54, comma 1, del D. Lgs. n. 150/2009, che destina la quota prevalente delle risorse disponibili alla performance individuale;

VISTI

- l'art. 36 del CCRL 07.12.2006, (Progressione economica all'interno delle categorie: criteri generali) secondo cui "1. All'interno di ciascuna categoria è prevista una progressione economica in linea orizzontale che si realizza mediante la previsione, dopo il trattamento tabellare iniziale di ciascuna categoria, di successivi incrementi economici con l'acquisizione in sequenza degli incrementi corrispondenti alle posizioni successive. 2. La progressione economica di cui al comma 1, si realizza, nel limite delle risorse disponibili nell'ambito del Fondo per il salario accessorio mediante selezione nel rispetto dei seguenti criteri: a) per i passaggi alla prima posizione economica successiva ai trattamenti tabellari iniziali della categoria A, B in base all'esperienza professionale; b) per i passaggi alle successive posizioni economiche della categoria A, in base ai seguenti criteri: risultati ottenuti, prestazioni rese, impegno profuso e qualità della prestazione individuale dimostrata; c) per i passaggi alle successive posizioni economiche della categoria B, in base ai seguenti criteri: risultati ottenuti, prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, impegno dimostrato e qualità della prestazione individuale resa; d) per i passaggi alle successive posizioni economiche della categoria C, in base ai seguenti criteri: risultati ottenuti, prestazioni rese con più elevato arricchimento professionale, capacità di adattamento, anche in unità operative diverse, impegno dimostrato e qualità della prestazione individuale resa, potenzialità espresse nell'ambito dell'attività svolta; e) per i passaggi alle successive posizioni economiche della categoria D, sulla base degli elementi di cui al precedente punto d), utilizzati anche disgiuntamente, che tengano comunque conto dei seguenti criteri: · diverso impegno e qualità delle prestazioni svolte; · grado di coinvolgimento nei processi lavorativi dell'ente, capacità di adattamento ai cambiamenti organizzativi, partecipazione effettiva alle esigenze di flessibilità; · iniziativa personale e capacità di proporre soluzioni innovative o migliorative dell'organizzazione del lavoro; · responsabilità di procedimenti di particolare complessità con connessa adozione del relativo provvedimento finale, laddove non avente contenuti espressivi di volontà con effetti esterni. 3. Nel rispetto dei principi e dei criteri di cui al comma 2, in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa le parti possono provvedere all'eventuale integrazione dei criteri di progressione orizzontale nell'ambito delle diverse categorie professionali";
- l'art. 32 del CCRL 15.10.2018 di costituzione e disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, ed in particolare:
 - il comma 1 disciplinante i criteri per la quantificazione;
 - il comma 2 e 3 lett d) di incrementazione delle risorse stabili destinate alle progressioni;

ATTESO che:

- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 133 del 26.10.2020, ha fornito al Presidente della Delegazione Trattante gli indirizzi da tenere in considerazione nell'incontro con la parte sindacale, disponendo che per l'attuazione delle Progressioni Economiche Orizzontali aventi decorrenza 01.01.2020, in favore dei dipendenti aventi diritto, saranno destinate tutte le risorse stabili disponibili;
- in data 30 ottobre 2020 è stata sottoscritta l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente per il triennio 2020-2022 dal Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica e dalle Organizzazioni sindacali nonché l'accordo economico circa l'utilizzo delle risorse per l'annualità economica 2020;
- da ultimo, la Giunta Comunale, con deliberazione n. 148 del 30 novembre 2020, ha autorizzato il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente del Comune di Pasian di Prato per il triennio 2020-2022, avendo acquisito preliminarmente il parere favorevole dell'organo di revisione economico-finanziaria;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il triennio 2020-2022 è stato definitivamente sottoscritto in data 11 dicembre 2020 e debitamente pubblicato nella sezione dedicata dell'Amministrazione trasparente;

RICHIAMATO in particolare l'art. 8 del CCDI per il personale non dirigente del Comune di Pasian di Prato per il triennio 2020-2022 secondo cui 1. La progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro

all'interno della categoria di appartenenza; 2. Il sistema della progressione orizzontale si basa sulla valorizzazione del merito e pertanto è strettamente correlato al vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni; 3. Le progressioni orizzontali restano condizionate all'effettiva individuazione delle risorse in sede di accordo decentrato annuale sul riparto del Fondo; 4. Le progressioni orizzontali sono subordinate a quanto disposto nel Regolamento disciplinante la Progressione Economica Orizzontale (PEO) approvato con delibera di G.C. n. 151 del 21.10.2019. La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.”;

DATO ATTO che con delibera di Giunta Comunale n. 139 del 16.11.2020 il Regolamento disciplinante la Progressione Economica Orizzontale (PEO) è stato riapprovato;

RICHIAMATI in particolare:

- l'art. 4 - Requisiti per l'attribuzione delle PEO;
- l'art. 5 - Selezione;
- l'art. 6 - Criteri;
- l'art. 7 – Graduatorie;

del sopra citato Regolamento;

OSSERVATO che, per quanto sopra esplicitato la progressione economica all'interno delle categorie sarà attribuita ai dipendenti applicando i combinati disposti di cui agli art. da 4 a 8 del Regolamento disciplinante la Progressione Economica Orizzontale (PEO);

ATTESO che con nota del 07.07.2021, acclarata al prot. n. 10976 del 07.07.2021, il Comune di Udine ha comunicato che con determinazione dirigenziale n. 812 del 06.07.2021 è stata riconosciuta la progressione economica orizzontale, con decorrenza 01.01.2020, al dipendente “omissis”, assunto presso il Comune di Pasian di Prato dal 29.04.2020 in seguito a procedura di mobilità;

RICHIAMATA la determinazione n. 528 del 05.10.2021 recante “Preso d'atto Progressione Economica Orizzontale da parte dell'Ente di provenienza ad un dipendente assunto presso il Comune di Pasian di Prato in qualità di Istruttore Direttivo Amministrativo/Contabile, Categoria D.1, tramite l'istituto della mobilità a decorrere dal 29.04.2020 e liquidazione delle competenze spettanti;

APPURATO che:

- l'attribuzione della posizione economica scatterà a concorrenza delle risorse del Fondo stanziato a tale scopo nell'anno di riferimento;
- la disponibilità delle Risorse Stabili per progressioni da attribuire con decorrenza 01.01.2020 ammontano ad €. 944,24 (dando per riconosciuta e finanziata la progressione di cui sopra);

VISTO il prospetto redatto applicando i criteri sopra richiamati e definite le graduatorie, depositato agli atti, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ancorché non materialmente allegato;

RITENUTO, per tutto quanto sopra esposto:

- di prendere atto delle valutazioni riportate nel prospetto sopra richiamato e, per l'effetto, di approvare la graduatoria di merito redatta per categoria:
- di attribuire la progressione economica orizzontale a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo, ossia in favore di:
 - 1 dipendente di categoria B;
 - 1 dipendente di categoria C;

RICHIAMATI:

- il parere ARAN (CFL_69) secondo cui *“l'attribuzione della progressione economica orizzontale non può avere decorrenza anteriore al 1° gennaio dell'anno nel quale viene sottoscritto il contratto integrativo che prevede l'attivazione dell'istituzione, con la previsione delle necessarie risorse finanziarie”*;

- il C.C.R.L. 15.10.2018;
- il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2020-2022 sottoscritto in data 11.12.2020 del personale non dirigente del Comune di Pasian di Prato;
- il D.Lgs. 267/2000;

DETERMINA

per tutto quanto in narrativa, che qui si intende integralmente richiamato,

1. di approvare il prospetto redatto applicando i criteri di cui al Regolamento disciplinante la Progressione Economica Orizzontale (PEO) approvato con delibera G.C. n. 151 del 21.10.2019, così come modificato ed integrato con deliberazione G.C. n. 139 del 16.11.2020, depositato agli atti, facente parte integrante e sostanziale del presente provvedimento ancorché non materialmente allegato, recante la graduatoria di merito redatta per ciascuna categoria avente diritto in base alla votazione raggiunta da ciascun dipendente in sede di valutazione;
2. di disporre l'attribuzione della nuova posizione economica di sviluppo nell'ambito della categoria di inquadramento al personale avente titolo a partecipare alle selezioni per ciascuna categoria e comunque a concorrenza delle risorse stanziato allo scopo;
3. di attribuire quindi con decorrenza 1° gennaio 2020 la nuova posizione economica nell'ambito della categoria di inquadramento al personale dipendente di seguito riportato:
 - 1 dipendente di categoria B;
 - 1 dipendente di categoria C;
4. di dare atto che nel termine di giorni 10 (dieci) dalla pubblicazione delle graduatorie, ciascun dipendente, può presentare ricorso;
5. di liquidare in favore dei dipendenti la differenza della retribuzione tabellare dovuta per effetto del passaggio nella nuova posizione economica per il periodo dal 1° gennaio 2020 all'adozione del presente provvedimento, nella misura a margine di ciascuno indicata, al lordo delle ritenute di legge;
6. di aggiornare i compensi mensili da corrispondere al personale dipendente che ha conseguito la progressione economica all'interno della categoria di appartenenza, come sopra riportato, sulla base della nuova retribuzione tabellare, con corresponsione degli arretrati dovuti, imputando la spesa sui capitoli dedicati;
7. di dare atto che dopo i riconoscimenti di cui sopra avanza l'importo di € 140,97 che andrà ad incrementare le risorse variabili dell'anno (art. 32, comma 2 del C.C.R.L. 15.10.2018);
8. di rendere noto che il Responsabile del Procedimento è il sottoscritto Segretario Comunale;
9. che, salve situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza, non sussistono cause di incompatibilità e/o conflitto di interesse, anche potenziale, previste dalla normativa vigente, con particolare riferimento al codice di comportamento e alla normativa anticorruzione, rispetto all'adozione del presente atto;
10. di demandare all'Ufficio paghe tutti gli adempimenti conseguenti.
11. di disporre la pubblicazione del presente provvedimento.

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO

F.to Soramel Stefano

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti del d.lgs n. 82/2005 (CAD) e s.m.i.e norme collegate; Sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa

