



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

PROVINCIA DI UDINE

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

PARTE ECONOMICA - ANNO 2022

Comparto Unico Regionale e Autonomie Locali

STIPULATO AI SENSI DEL CONTRATTO COLLETTIVO REGIONALE DI LAVORO DEL
PERSONALE NON DIRIGENTE DEL COMPARTO UNICO DELLA REGIONE AUTONOMA
FRIULI VENEZIA GIULIA DEL 15 OTTOBRE 2018

TRIENNIO NORMATIVO ED ECONOMICO 2016-2018

Pasian

Fp CGIL
[Signature]

[Signature]

Il giorno 29 dicembre 2022 alle ore 09:00 presso la sede del Comune di Pesian di Prato, via Roma n. 46 – 33037 Pesian di Prato, tra:

Il Presidente della delegazione di parte pubblica Vice Segretario Comunale dott. Angelo Fantino

Per la delegazione trattante di parte sindacale:

- Sig. ra Spanò Vanessa - Rappresentante Territoriale FP CGIL
- Sig. FORTIN Federico - Rappresentante Territoriale FP CGIL
- Sig.ra PIASENZOTTO Cristina - RSU

Premesso che:

- con deliberazione della Giunta regionale n. 1710 del 14 settembre 2018 l'Amministrazione regionale ha autorizzato la sottoscrizione del contratto collettivo di comparto del personale non dirigente, triennio normativo ed economico 2016 - 2018 (CCRL 15.10.2018);
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 159 del 05.12.2022 sono stati forniti al Vice Segretario Comunale, in qualità di Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, gli indirizzi da tenere in considerazione negli incontri con la parte sindacale;
- con determinazione del Vice Segretario Comunale n. 584 del 14.11.2022 è stato costituito il Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022;
- sulla determinazione di costituzione del Fondo per le risorse decentrate e per lo sviluppo delle risorse umane e per la produttività per l'anno 2022 è stato acquisito il parere dell'Organo di Revisione;
- in data 07.12.2022 è stata sottoscritta la pre-intesa relativa al contratto integrativo decentrato per l'anno 2022;
- con deliberazione della Giunta Comunale n. 177 del 23.12.2022 è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato;
- che con nota prot. n. 20697 del 23.12.2022 tutte le parti sindacali legittimate sono state convocate per la stipula del presente CCDIT e ritenuto comunque possibile procedere ad un tanto anche con i soli soggetti presenti e sopra meglio indicati;

tutto ciò premesso,

Le parti hanno sottoscritto l'allegato CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE (di seguito indicato per brevità CCDIT) riguardante il personale dipendente dell'Amministrazione Comunale di Pesian di Prato per l'anno 2022.



Art. 1 – AMBITO DI APPLICAZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo (C.C.D.I.) si applica a tutto il personale dell'Amministrazione Comunale di Passignano di Prato con rapporto di lavoro sia a tempo indeterminato che determinato, a tempo pieno e a tempo parziale anche se comandato o distaccato.

Art. 2 – DECORRENZA E DURATA

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 01.01.2022. Per la parte giuridica si fa rinvio al CCDI 2021, sottoscritto in data 30.12.2021, triennio 2021-2023.
2. Il presente contratto ha validità per l'anno 2022 e le sue clausole trovano applicazione anche successivamente alla sua scadenza, fino alla sottoscrizione di un nuovo contratto. Gli istituti economici relativi alle indennità decorrono dal 01.01.2022.
3. Il presente contratto può essere modificato o integrato in sede aziendale su richiesta delle parti con le procedure previste dal CCRL.
4. Per quanto non espressamente richiamato nel presente contratto si rinvia ai contratti collettivi regionali di lavoro.

Art. 3 - DESTINAZIONI E FINALITA' DEL FONDO

1. Il fondo per le risorse decentrate viene utilizzato per le finalità indicate all'art. 32 del CCRL 2018, secondo i criteri di seguito elencati:
 - a) progressioni economiche orizzontali: viene garantito quanto già destinato e riconosciuto ai dipendenti;
 - b) annualmente in sede di contrattazione decentrata del Fondo viene destinata, in base alle risorse stabili disponibili, una quota per finanziare nuove progressioni orizzontali con le modalità previste nel presente contratto;
 - c) produttività: le risorse per il finanziamento della performance sono destinate a compensare il raggiungimento di specifici obiettivi di gruppo o individuali, la qualità del contributo assicurato alla performance dell'unità organizzativa di appartenenza. I compensi e le indennità contrattuali sono erogati sulla base del riconoscimento del merito, in relazione al raggiungimento degli obiettivi di performance, alle responsabilità connesse e alle attività/funzioni svolte.

Art. 4 – INDENNITA'

1. Tutte le indennità previste e disciplinate dal comma 6 dell'articolo 32 del CCRL 15.10.2018 sono erogate in base alla effettiva prestazione resa, nei limiti dello stanziamento 2016, aumentato come da direttiva al Presidente della delegazione Trattante di parte Pubblica di cui alla delibera G.C. n. 159 del 05.12.2022.
2. Le indennità riconosciute sono quelle meglio disciplinate all'art. 6 del CCDI 2021, sottoscritto in data 30.12.2021, triennio 2021-2023 ed al quale espressamente si fa rinvio trovando lo stesso piena applicazione, anche riguardo a modalità di applicazione e misura economica, relativamente ai singoli istituti contrattuali.
3. Le indennità sono cumulabili tra loro se non diversamente indicato.
4. Le indennità di cui al presente articolo decorrono dal 01.01.2022.

Art. 5 - PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

fp CGil
S/PP

Le risorse destinate alla produttività vengono erogate sulla base del raggiungimento di obiettivi strategici e di sviluppo e/o mantenimento, annualmente predeterminati, volti ad incrementare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.

La produttività viene erogata a consuntivo in base alle risultanze e secondo i criteri stabiliti dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, approvato con delibera G.C. n. 152 del 21.10.2019 e s.m.i.

Art. 6 - PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.

Il sistema della progressione orizzontale si basa sulla valorizzazione del merito e pertanto è strettamente correlato al vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni.

Le progressioni orizzontali restano condizionate all'effettiva individuazione delle risorse in sede di accordo decentrato annuale sul riparto del Fondo.

Le progressioni orizzontali sono subordinate a quanto disposto nel Regolamento disciplinante la Progressione Economica Orizzontale (PEO) approvato con delibera di G.C. n. 151 del 21.10.2019 e smi. La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.

Le risorse complessivamente destinate alle progressioni orizzontali non possono superare le risorse stabili come indicate nella determina di costituzione del Fondo 2022, pari ad € 56.430,95; l'intera somma che risulterà disponibile per l'anno 2022, una volta concluse le procedure di assegnazione delle PEO per gli anni precedenti non ancora completate, saranno destinate al riconoscimento delle PEO per l'anno corrente fermo restando il limite di riconoscimento del beneficio economico al limite massimo del 50% degli aventi diritto. Le eventuali economie derivanti dal procedimento di assegnazione saranno destinate a produttività collettiva da distribuire secondo il sistema di valutazione e misurazione della performance.

Art. 7 - NORMA FINALE

Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti CCRL, se ed in quanto compatibili con la disciplina normativa vigente.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto, se ed in quanto compatibili con le disposizioni legislative e contrattuali vigenti, conservano la propria efficacia fino alla loro sostituzione.

Copia del presente CCDIL verrà messo a disposizione dei dipendenti interessati mediante pubblicazione integrale sul sito del Comune.

Letto, confermato e sottoscritto:

Per la delegazione trattante di parte pubblica:

- Presidente: dott. Fantino Angelo



Per la delegazione trattante di parte sindacale:

- Sig. ra Spanò Vanessa - Rappresentante Territoriale FP CGIL
- Sig. FORTIN Federico - Rappresentante Territoriale FP CGIL
- Sig.ra PIASENZOTTO Cristina - RSU

