Relazione illustrativa e Relazione tecnicofinanziaria al contratto integrativo anno 2022

(Articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e Circolare RGS del 19 luglio 2012, n. 25)

PARTE I – RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Firmato digitalmente da:
BEVILACQUA SAMANTHA
Data: 29/12/2022 13:22:19

PARTE I - Relazione illustrativa

I.I - Modulo 1 - Scheda 1.1 - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<table>
<tr><td colspan="2">Data di sottoscrizione</td><td>PREINTESA DEL 07.12.2022
CONTRATTO SOTTOSCRITTO 29.12.2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Periodo temporale di vigenza</td><td>01.01.2022 – 31.12.2022</td></tr>
<tr><td colspan="2">Composizione
della delegazione trattante</td><td>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):
PRESIDENTE: – Vice Segretario Comunale

Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CGIL-FP, CISL-FPS, UIL-FPL, UGL, CISAL Enti Locali FVG RSU aziendali

Organizzazioni sindacali firmatarie della pre-intesa (elenco sigle): FP CGIL

R.S.U. Piasenzotto Cristina, Sbrizzi Paolo

Organizzazioni sindacali firmatarie del contratto (elenco sigle): FP CGIL</td></tr>
<tr><td colspan="2">Soggetti destinatari</td><td>Personale non dirigente dipendente del Comune di Pasian di Prato</td></tr>
<tr><td colspan="2">Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</td><td>Materie rimesse alla contrattazione decentrata dal CCRL 15.10.2018</td></tr>
<tr><td rowspan="2">Rispetto dell’iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</td><td rowspan="2">Intervento dell’Organo di controllo interno.
Allegazione della Certificazione dell’Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</td><td>È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno sulla costituzione del Fondo
Sì, in data 23.11.2022 prot. n. 18872
È stata acquisita la certificazione dell’Organo di controllo interno sulla contrattazione decentrata

Sì, in data 22.12.2022 prot. n. 20553</td></tr>
<tr><td>Nel caso l’Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
Nessun rilievo</td></tr>
</table>

	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009, con delibera G.C. n. 115 del 09.09.2022 e successivamente modificato ed integrato con delibera G.C. n. 152 del 05.12.2022. Gli Enti locali del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia applicano la disciplina regionale di cui all'art. 6 della LR 16/2010. La Giunta Comunale ha adottato il Sistema di Misurazione e Valutazione della Prestazione giusta deliberazione n. 152 del 21.10.2019 così come modificata ed integrata dalla deliberazione n. 140 del 16.11.2020. La Giunta Comunale con deliberazione n. 151 del 21.10.2019 ha approvato il Regolamento disciplinante la PEO, così come modificato ed integrato dalla deliberazione n. 139 del 16.11.2020. Con la delibera G.C. n. 150 del 21.10.2019 è stato approvato il Sistema di Pesatura delle Posizioni Organizzative e con delibera G.C. n. 146 del 24.11.2021 è stata approvata la Graduazione e la Retribuzione di Posizione dei TPO.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 10, comma 8 lett. a) del D.Lgs. 33/2013 (ex art. 11 c. 2 D.Lgs. 150/2009 abrogato) Si, con deliberazione G.C. n. 50 del 27.04.2022 è stato approvato il piano di prevenzione della corruzione triennio 2022 – 2024 contenente al suo interno il programma triennale per la trasparenza e l'integrità.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.Lgs. 33/2013 Si per quanto di competenza
		Il piano delle performance – prestazioni 2022 è stato validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del D.Lgs. n. 150/2009? Si è stata Validato dall'OIV con nota prot. n. 18132 del 14.11.2022 (rif. art. 6 comma 6 lett. c) LR 16/2010
Eventuali osservazioni La Regione Friuli Venezia Giulia, con l'art. 6 comma 6 della LR 16/2010, ha normato le modalità di valutazione della prestazione organizzativa e individuale del personale del comparto unico del pubblico impiego regionale e locale nonché l'OIV.		

I.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) ILLUSTRAZIONE DI QUANTO DISPOSTO DAL CONTRATTO INTEGRATIVO

Si rimanda all'articolato della Pre-intesa, allegata alla presente relazione.

b) QUADRO DI SINTESI DELLE MODALITÀ DI UTILIZZO DA PARTE DELLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DELLE RISORSE DEL FONDO UNICO DI AMMINISTRAZIONE

Sulla base della contrattazione decentrata 2022 le risorse del fondo per la contrattazione decentrata vengono utilizzate nel seguente modo:

UTILIZZO

DESTINAZIONI STABILI

PROGRESSIONI ORIZZONTALI

La progressione economica all'interno della categoria è finalizzata, in forma selettiva e di merito, a retribuire le aumentate competenze ed impegno che i lavoratori hanno acquisito nel tempo e manifestato concretamente sul lavoro all'interno della categoria di appartenenza.
Il sistema della progressione orizzontale si basa sulla valorizzazione del merito e pertanto è strettamente correlato al vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni.
Le progressioni orizzontali restano condizionate all'effettiva individuazione delle risorse in sede di accordo decentrato annuale sul riparto del Fondo.
Le progressioni orizzontali sono subordinate a quanto disposto nel Regolamento disciplinante la Progressione Economica Orizzontale (PEO) approvato con delibera di G.C. n. 151 del 21.10.2019 e smi. La progressione economica decorre dal 1° gennaio dell'anno di riferimento.
Le risorse complessivamente destinate alle progressioni orizzontali non possono superare le risorse stabili come indicate nella determina di costituzione del Fondo 2022, pari ad € 56.430,95; l'intera somma che risulterà disponibile per l'anno 2022, una volta concluse le procedure di assegnazione delle PEO per gli anni precedenti non ancora completate, saranno destinate al riconoscimento delle PEO per l'anno corrente fermo restando il limite di riconoscimento del beneficio economico al limite massimo del 50% degli aventi diritto. Le eventuali economie derivanti dal procedimento di assegnazione saranno destinate a produttività collettiva da distribuire secondo il sistema di valutazione e misurazione della performance.

DESTINAZIONI VARIABILI

PRODUTTIVITA' E MIGLIORAMENTO DEI SERVIZI

Le risorse destinate alla produttività vengono erogate sulla base del raggiungimento di obiettivi strategici e di sviluppo e/o mantenimento, annualmente predeterminati, volti ad incrementare il miglioramento quali-quantitativo dei servizi.
La produttività viene erogata a consuntivo in base alle risultanze e secondo i criteri stabiliti dal vigente sistema di misurazione e valutazione delle prestazioni, approvato con delibera G.C. n. 152 del 21.10.2019 e s.m.i.

c) GLI EFFETTI ABROGATIVI IMPLICITI, IN MODO DA RENDERE CHIARA LA SUCCESSIONE TEMPORALE DEI CONTRATTI INTEGRATIVI E LA DISCIPLINA VIGENTE DELLE MATERIE DEMANDATE ALLA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA

Il presente contratto decentrato origina dalla sottoscrizione del CCRL di comparto del 15.10.2018.

Conferma il contratto decentrato aziendale a carattere normativo 2021 – 2023.

d) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON LE PREVISIONI IN MATERIA DI MERITOCRAZIA E PREMIALITÀ (COERENZA CON IL TITOLO III DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009, LE NORME DI CONTRATTO NAZIONALE E LA GIURISPRUDENZA CONTABILE) AI FINI DELLA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI PER LA PERFORMANCE INDIVIDUALE ED ORGANIZZATIVA

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità come applicabili al personale del comparto unico regionale (capo V della LR 18/2016). Al personale si applica un sistema permanente di valutazione approvato con deliberazioni di Giunta Comunale n. 152 del 21.10.2019, così come modificata ed integrata dalla deliberazione n. 140 del 16.11.2020.

e) ILLUSTRAZIONE E SPECIFICA ATTESTAZIONE DELLA COERENZA CON IL PRINCIPIO DI SELETTIVITÀ DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE FINANZIATE CON IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA - PROGRESSIONI ORIZZONTALI – AI SENSI DELL'ARTICOLO 23 DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)

Il contratto individua precisi limiti meritocratici per l'attribuzione delle progressioni. Le stesse vengono attribuite prevalentemente in base al sistema di valutazione.

f) ILLUSTRAZIONE DEI RISULTATI ATTESI DALLA SOTTOSCRIZIONE DEL CONTRATTO INTEGRATIVO, IN CORRELAZIONE CON GLI STRUMENTI DI PROGRAMMAZIONE GESTIONALE (PIANO DELLA PERFORMANCE), ADOTTATI DALL'AMMINISTRAZIONE IN COERENZA CON LE PREVISIONI DEL TITOLO II DEL DECRETO LEGISLATIVO N. 150/2009

I risultati attesi sono esplicitati nelle linee di indirizzo approvate nel PEG/PIANO DELLE PERFORMANCE e sue variazioni.

g) ALTRE INFORMAZIONI EVENTUALMENTE RITENUTE UTILI PER LA MIGLIORE COMPRENSIONE DEGLI ISTITUTI REGOLATI DAL CONTRATTO

La Giunta Comunale con deliberazione n. 159 del 05.12.2022 ha assegnato le direttive al presidente della delegazione trattante di Parte Pubblica.

Pasian di Prato, lì 29.12.2022

COMUNE DI PASIAN DI PRATO
UDINE

Il Vice Segretario Comunale
dott. FANTINO Angelo

Firmato digitalmente da:
FANTINO ANGELO
Data: 29/12/2022 13:20:19

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2020

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001 e
Circolare RGS del 19 luglio 2012, n. 25)

PARTE II – RELAZIONE TECNICO FINANZIARIA

PARTE II

In data 15.10.2018 è stato sottoscritto il CCRL di comparto del personale non dirigente triennio normativo ed economico 2016 – 2018 che all'art. 32 definisce la costituzione e la disciplina del fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa.

II.1 - Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione decentrata è stato quantificato con determinazione del Vicesegretario Comunale n. 584 del 14.11.2022, secondo quanto disciplinato dall'art. 32 del CCRL 15.10.2018.

II.1.1 - Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE STABILI

Le risorse stabili sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2016, moltiplicando l'importo annuo, diverso in relazione alla categoria di appartenenza, indicato al comma 1 dell'art. 32. Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica con nota prot. 8933 del 13.11.2018 avente ad oggetto Linee guida CCRL 15.10.2018 – Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa del personale del comparto, l'importo annuo viene attribuito per intero indipendentemente dal regime orario (part time o full time) purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31.12.2016.
L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali **€ 54.414,00**:

SITUAZIONE AL 31/12/2016			
N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse stabili	**TOTALE RISORSE STABILI**
1	A	917,00	917,00
12	B	1.016,00	12.192,00
19	C	1.177,00	22.363,00
6	D	2.271,00	13.626,00
0	PLS	1.012,00	0,00
3	PLA	1.124,00	3.372,00
1	PLB	1.944,00	1.944,00
0	PLC	2.235,00	0,00
0	FA	1.092,00	0,00
0	FB	1.177,00	0,00
0	FC	2.271,00	0,00
42			**54.414,00**

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera d)
Le risorse stabili sono incrementate annualmente dell'importo corrispondente alle retribuzioni individuali di anzianità, al maturato economico in godimento, e degli assegni ad personam non più corrisposti al personale cessato a decorrere dal 01.01.2017, compresa la quota di 13 mensilità; l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno.

Per l'anno 2022 devono pertanto essere considerate le cessazioni di personale a tempo indeterminato avvenute a decorrere dal 1° gennaio 2017. Le cessazioni avvenute sono di una unità di personale per l'anno 2018, di una unità per l'anno 2019 e di due unità per l'anno 2020. Le somme che hanno portato incrementi al fondo ammontano complessivamente ad **€ 2.016,95**:

2018	279,76	
2019	644,54	
2020	1.092,65	
		2.016,95

Incrementi di cui all'art. 32 comma 8
Gli enti che a decorrere dal 1° gennaio 2017 abbiano incrementato in maniera stabile le dotazioni organiche, o che le incrementino in vigenza del presente contratto, aumentano le risorse stabili del fondo per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 al corrispondente ulteriore numero di unità.
Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13.11.2018, l'incremento in oggetto deve essere disposto solo qualora vi sia un effettivo incremento stabile nell'organico alla data del 1° gennaio 2018: nessun incremento viene operato non essendosi verificati i presupposti previsti.

Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 commi 9 e 10
Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito. Nessun incremento/decremento viene operato non essendosi verificati i presupposti previsti.

Riassumendo, le risorse stabili per l'importo totale di **€ 56.430,95** sono determinate come da seguente prospetto:

RISORSE STABILI		
Personale in servizio	54.414,00	
Incrementi lett. D)	2.016,95	
Incrementi comma 8	0,00	**56.430,95**
Trasferimenti comma 9 /10	0,00	

II.1.2 - Sezione II - Risorse variabili

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE VARIABILI

Art. 32 comma 1
Con nota prot. n. 0024287/P del 01.10.2021, prot. Mun. n. 15732 di medesima data, la R.A.F.V.G.. ha trasmesso l'accordo relativo all'interpretazione autentica dell'art. 32, commi 1 e 11, del CCRL del personale non dirigente del comparto unico della Regione Friuli Venezia Giulia – triennio normativo ed economico 2016-2018, evidenziando che l'importo di €. 586,00 dovrà essere preso a riferimento per la determinazione delle risorse variabili. Le

risorse variabili, al pari di quelle stabili, sono quantificate in funzione del numero dei dipendenti in servizio al 31.12.2016, moltiplicando l'importo annuo di € 586,00 per ogni addetto. Valgono le stesse considerazioni effettuate in sede di quantificazione delle risorse stabili sia sul fatto che l'importo viene considerato per intero, indipendentemente dal regime orario (part time o full time), purché il rapporto di lavoro a tempo indeterminato sia in essere al 31.12.2016 sia sul numero dei dipendenti presi a base di calcolo.

L'importo calcolato secondo i criteri su enunciati, come analiticamente riportato nel seguente prospetto, ammonta a totali **€ 24.612,00**:

SITUAZIONE AL 31/12/2016			
N. Unità a tempo INDETERMINATO	Categoria	Importo annuo per dipendente equivalente - risorse variabili	**TOTALE RISORSE VARIABILI**
1	A	586,00	586,00
12	B	586,00	7.032,00
19	C	586,00	11.134,00
6	D	586,00	3.516,00
0	PLS	586,00	0,00
3	PLA	586,00	1.758,00
1	PLB	586,00	586,00
0	PLC	586,00	0,00
0	FA	586,00	0,00
0	FB	586,00	0,00
0	FC	586,00	0,00
42			**24.612,00**

Le risorse variabili come sopra calcolate sono annualmente incrementate da:

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera a)
Risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni:
Non viene operato alcun incremento.

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera b)
Economie accertate sul fondo dell'anno precedente, al netto delle risorse non distribuite per mancato raggiungimento degli obiettivi di performance, che rientrano nella disponibilità delle risorse variabili, indipendentemente dalla loro provenienza.
Alla data odierna sono state parzialmente ripartite e liquidate le risorse variabili relative all'anno 2020 e non sono state ripartite e liquidate le risorse variabili relative al 2021. Pertanto le eventuali economie non sono quantificabili.

Incrementi di cui all'art. 32 comma 3 lettera c)
Per una quota calcolata applicando i parametri di cui al comma 1 dell'art. 32 (€ 586,00), in proporzione alle unità di personale con contratto di lavoro a tempo determinato di durata pari ad almeno 6 mesi.
Come precisato dalla Direzione centrale funzione pubblica nella già sopra citata nota prot. 8933 del 13.11.2018, per applicare l'incremento in oggetto va considerato il personale a tempo determinato titolare di un contratto di durata superiore a sei mesi in servizio al 1° gennaio dell'annualità cui si riferisce il fondo.
Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Incremento/decremento delle risorse a seguito di trasferimento di personale - art. 32 comma 9 e 10

Ogni qualvolta si operi un trasferimento di personale, tra enti del comparto, in attuazione dell'art. 31 del D.Lgs. 165/2001, l'ente cedente e quello cessionario, nella costituzione dei fondi, rispettivamente riducono e incrementano gli stessi per una quota di risorse stabili e variabili in relazione alle unità di personale trasferito.

Non viene operato alcun incremento non essendosi verificati i presupposti previsti.

Riassumendo, le risorse variabili per l'importo totale di **€ 24.612,00** sono determinate come da seguente prospetto:

	RISORSE VARIABILI			
	Personale in servizio	24.612,00		
	Incrementi lett. A)	0,00		
	Incrementi lett. B)	0,00		**24.612,00**
	Incrementi lett. C)	0,00		
	Trasferimenti comma 9 e 10	0,00		

QUANTIFICAZIONE DELLE RISORSE DESTINATE ALLE INDENNITA' EX ART. 32 COMMA 6

Art. 32 comma 6 e 7

A decorrere dalla data del 01.01.2018 le voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività, ivi compreso lo straordinario, gravanti in tutto o in parte fino al 31.12.2017 al Fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa, sono imputate a bilancio.

L'importo annuo destinato al finanziamento di dette voci, ad eccezione del salario aggiuntivo e del lavoro straordinario, non potrà essere superiore a quello stanziato nell'anno 2016, con facoltà delle amministrazioni, ove nei bilanci sussistano le risorse e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25%. Ai sensi dell'art. 33 del CCRL 2018 l'Ente deve provvedere a determinare annualmente anche l'importo riferito complessivamente alle voci stipendiali in oggetto.

Come analiticamente riportato nel prospetto che segue, l'importo stanziato nel 2016 per dette indennità ammontava complessivamente ad **€ 60.348,57**, anch'esso soggetto all'incremento/decremento previsto dall'art. 32 commi 9 e 10 in relazione al trasferimento di personale in attuazione dell'art. 31 del D. Lgs. 165/2001.

Voce retributiva	Importi Stanziati nel **2016**		Importi Stanzianti nell'anno	
Indennità di turnazione (art. 3) - (precedente art. 54 CCRL 2002)	6.000,00		7.650,00	
Indennità di reperibilità (art. 4) - (precedente art. 55 CCRL 2002)				
Indennità di attività prestata in giorno festivo – riposo compensativo (art. 5) - (precedente art. 56 CCRL 2002)				
Indennità di condizione di lavoro *(ex disagio, rischio, maneggio valori)* (art. 6)			3.528,00	
precedente indennità attività particolarmente disagiate cat A, B,C e PLA - art. 21 comma 2 lettera d) CCRL 2002	1.000,00	13.878,00		
precedente Indennità di rischio (art. 62 CCRL 2002 come modificato dall'art. 36 CCRL 2004)	3.000,00			
precedente Indennità di maneggio valori (art. 61 CCRL 2002)	900,00			
Indennità per il personale della Motorizzazione Civile (art. 7) - (precedente art. 55 c. 1 lett. b L.R. 23/2007)				
Proventi delle violazioni del codice della strada art. 208 c.5 bis D.Lgs. 285/1992 (art. 25)				

Indennità per servizio esterno per il personale della Polizia Locale (art. 26)			2.000,00	
Indennità specifica (art. 16 CCRL 2002 e art. 4 comma 3 CCNL 16.7.1996)	778,00		500,00	
Indennità per particolari responsabilità (art. 21 c. 2 lett. e) CCRL 2002)	1.000,00		1.000,00	
Indennità di orario notturno, festivo e notturno festivo (art.21 c.2 lett.c) CCRL 2002				
Indennità per tempo potenziato (art. 37 c. 2 CCNL 6.7.1995) – art. 71 CCRL 2002				
Indennità professionale insegnati e docenti ed educatori (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 71, 73, 76,77 e 78 CCRL 2002				
Indennità personale educativo per anno scolastico (art. 72 c. 7 CCRL 2002)				15.878,00
Indennità professionale insegnati (art. 37 c. 1 lett. d) CCNL 6.71995) – art. 71 CCRL 2002				
Indennità personale titolo VII Personale area scolastica educativa (art. 37 c. 1 lett. c) e d) CCNL 6.7.1995 – art. 79 CCRL 2002)				
Indennità di bilinguismo (art. 82 CCRL 2002)				
Indennità di Staff (art. 21 c. 3 - art. 33 c. 4 CCNL 1995)				
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004	1.200,00		1.200,00	
Indennità degli archivisti informatici- addetti stampa - formatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				
Indennità dell'Ufficiale giudiziario per messi notificatori (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004 e disciplinato dall'art. 86 CCRL 2002				
Indennità di Responsabile Servizio Protezione Civile (art. 21 c.2 lett. i) CCRL 2002 come introdotto dall'art. 30 del CCRL 2004				
Indennità forme associative art. 48 CCRL 2006				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Altro: Specificare				
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a fondo)	25.875,00		30.622,81	
Salario Aggiuntivo - indennità di comparto (Quota precedentemente finanziata a Bilancio)	4.747,81			
Lavoro Straordinario	15.847,76		15.847,76	
Totali	**60.348,57**		**62.348,57**	

Con delibera G.C. n. 159 del 05.12.2022 recante "Direttive al Presidente della Delegazione Trattante di Parte Pubblica" la Giunta Comunale ha riconoscuito l'incremento, entro il limite percentuale Massimo del 25% dell'importo annuo destinato al finaziamento a bilancio delle voci complessivamente richiamate all'art. 32, comma 6 del CCRL, destinando a tale scopo un importo pari ad € 2.000,00. Tale import, messo a disposizione dall'Amministrazione, sarà impiegato per l'indennità di servizio esterno per il personale della Polizia Locale.

RISORSE DESTINATE AL LAVORO STRAORDINARIO

Anche le risorse destinate a compensare le prestazioni di lavoro straordinario, a decorrere dal 01.01.2018 sono imputate a carico del bilancio.

Il nuovo contratto non modifica l'importo, che resta vincolato all'attuale limite dettato dall'art. 17 del CCRL 01.08.2002, il quale prevede che gli enti possono destinare al pagamento delle prestazioni straordinarie risorse finanziarie non superiori a quelle destinate allo stesso fine nell'anno 1998. Il Fondo ammonta ad **€ 15.847,76.**

II.1.3 - Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

II.1.4 - Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

RISORSE STABILI			
	Personale in servizio	54.414,00	
	Incrementi lett. D)	2.016,95	**56.430,95**
	Incrementi comma 8	0,00	
	Trasferimenti comma 9 /10	0,00	
RISORSE VARIABILI			
	Personale in servizio	24.612,00	
	Incrementi lett. A)	0,00	
	Incrementi lett. B)	0,00	**24.612,00**
	Incrementi lett. C)	0,00	
	Trasferimenti comma 9 e 10	0,00	
			81.042,95

II.1.5 - Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non ci sono somme afferenti al fondo contabilmente allocate all'esterno dello stesso.
Si è provveduto ad allocare le risorse di bilancio finalizzate al riconoscimento delle voci di cui all'art. 32, comma 6 del CCRL 15/10/2018 in un capitolo articolato con medesima codifica di quello ospitante il Fondo risorse stabili e variabili.

II.2 - Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1 - Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi del comma 2 dell'art. 32, l'ammontare delle risorse stabili del Fondo è destinato al finanziamento delle progressioni economiche all'interno delle categorie, nella loro interezza, mentre l'ammontare delle risorse variabili è destinato ad incentivare la produttività del personale.

All’art. 32 comma 4 del CCRL 15.10.2018 è previsto che a fondo vengano imputate nella loro interezza gli oneri relativi alle progressioni economiche già attribuite. Tale importo è sottratto alla contrattazione integrativa.

II.2.2 - Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

La contrattazione destina tutte le risorse stabili disponibili per le progressioni, così come tutta la parte variabile in produttività, secondo i criteri previsti dal sistema vigente di misurazione delle performance.
Gli istituti giuridici ed economici relativi ad indennità, nel rispetto della previsione del CCRL del 15.10.2018, vengono imputati a carico del bilancio dell’Ente.

Nel 2022 verranno attribuite le seguenti indennità:

A) INDENNITA' DI DISAGIO (art. 6, comma 1, lettera a) CCRL 15.10.2018

Le parti concordano di individuare le seguenti condizioni particolarmente disagiate per l'esercizio di attività lavorative:

- orario ordinario articolato con prestazioni di servizio mattutino e pomeridiano interrotte con pause prolungate dovute alla specifica mansione.

Ai dipendenti che svolgono prestazioni di lavoro in condizioni di particolari disagio compete, per le sole giornate in cui sono effettivamente adibiti alle prestazioni lavorative di cui sopra, un'indennità di disagio determinata in € 1,50 giornalieri, e corrisposti per le sole giornate in cui sono effettivamente adibiti a tali prestazioni; viene invece confermato il compenso per la reperibilità in € 10,00 per evento.

B) INDENNITA' DI RISCHIO (art. 6, comma 1, lettera b) CCRL 15.10.2018

Le prestazioni lavorative che comportano continua e diretta esposizione a rischi pregiudizievoli per la salute e per l'integrità personale che danno titolo all'indennità di rischio sono le seguenti:

- prestazioni di lavoro con impiego di automezzi e altri veicoli per trasporto di persone o cose;
- lavori di manutenzione o pulizia stradale, verde pubblico, segnaletica, svolti in presenza di traffico;
- esposizione diretta con attività in impianti di depurazione, rifiuti solidi urbani o assimilati;
- esposizione a rischi di contrazione di malattie infettive;
- prestazioni lavorative che prevedano contatto con agenti chimici, biologici, fisici, radianti e gassosi etc.;
- esposizione a rischio specifico per conduzione di mezzi meccanici elettrici a motore etc.;
- esposizione a rischio specifico connesso all'impiego di attrezzature e strumenti atti a determinare lesioni, microtraumi, malattie, scottature anche non permanenti;

L'indennità viene determinata in € 1,50 giornalieri. e erogata dietro certificazione del Titolare di Posizione Organizzativa in ordine alla sussistenza dei requisiti dell'effettiva esposizione continua e diretta e per le giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi sopra indicati.

C) MANEGGIO VALORI (art. 6, comma 1, lettera e) CCRL 15.10.2018

Ai dipendenti designati "agenti contabili" adibiti in via continuativa a servizi che comportino maneggi di valori di cassa compete un'indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, determinata come segue:

- Economo comunale € 2,00 giornalieri;
- Maneggio valori € 1,00 giornalieri.

L'indennità viene erogata annualmente a consuntivo per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito a detto servizio, dietro presentazione di apposita

certificazione del Titolare di Posizione Organizzativa recante l'indicazione specifiche previste. L'erogazione della presente indennità è subordinata all'atto di nomina.

D) INDENNITA' DI RESPONSABILITA' (art. 21 comma 2 lettera i) del CCRL 01.08.2002 come aggiunto dall'art. 30, comma 2 del CCRL 26.11.2004)

Al personale di categoria B e C a cui siano attribuiti con atto formale da parte del Titolare di P.O. gli incarichi di Ufficiale di Stato Civile, Anagrafe ed Elettorale è corrisposta l'indennità secondo la seguente graduazione:

CATEGORIA	AREA	FATTISPECIE	IMPORTO
B e C	Servizi Demografici	- Ufficiale d'Anagrafe	€ 100,00
B e C	Servizi Demografici	- Ufficiale d'Anagrafe - Ufficiale Elettorale	€ 150,00
B e C	Servizi Demografici	- Ufficiale d'Anagrafe - Ufficiale di Stato Civile (delega parziale)	€ 200,00
B e C	Servizi Demografici	- Ufficiale d'Anagrafe - Ufficiale di Stato Civile (delega totale)	€ 250,00
B e C	Servizi Demografici	- Ufficiale d'Anagrafe - Ufficiale di Stato Civile (delega parziale) - Ufficiale Elettorale	€ 250,00
B e C	Servizi Demografici	- Ufficiale d'Anagrafe - Ufficiale di Stato Civile (delega totale) - Ufficiale Elettorale	€ 300,00

E) INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' (art. 21, comma 3 lettera e) del CCRL 01.08.2002 e art. 30, comma 1 CCRL 26.11.2004)

Ai fini dell'erogazione delle indennità di cui alla presente lettera si individua la seguente fattispecie la cui elencazione è esaustiva:

CATEGORIA	AREA	FATTISPECIE	IMPORTO
PLB	Polizia Municipale	Funzione di Vice-Comandante del Corpo di Polizia Locale	€ 1.000,00

L'indennità viene conferita con decreto del Titolare di Posizione Organizzativa e l'erogazione avviene a consuntivo e dietro certificazione del T.P.O. in ordine all'effettivo svolgimento delle attività per le quali viene riconosciuta.

F) INDENNITA' DI SERVIZIO ESTERNO PER IL PERSONALE DELLA POLIZIA LOCALE (art. 26 del CCRL 15.10.2018)

Al personale di Polizia Locale che non risulta incaricato di posizione organizzativa e che, in via continuativa, svolge la propria prestazione ordinaria in servizi esterni di vigilanza, compete un'indennità giornaliera commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle medesime attività, per un importo pari ad € 2,00.

Ai fini della corresponsione dell'indennità, si intende per servizio esterno quello pari a minime tre ore giornaliere certificate e per un numero di giornate pari ad almeno il 60% dei giorni effettivamente lavorati nel mese.

II.2.3 - Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono quote di fondo ancora da regolare e rinviate ad una negoziazione successiva.

II.2.4 - *Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione*

Si rimanda all'articolato della Pre-intesa, allegata alla presente relazione.

II.2.5 - *Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Nessuna

II.2.6 - *Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale*

Il vincolo di finanza pubblica della "sostenibilità" della spesa di personale così come introdotto dalla L.R. 6 novembre 2020 n. 20 (art. 5, 6 e 7) in modifica della L.R. 18/2015 (art. 21, 22, 22 bis e 22 ter) viene rispettato per il 2022. Detto vincolo è l'unico vigente per gli enti Locali della regione FVG in tema di obblighi di finanza pubblica di contenimento delle spese di personale.

Con Deliberazione della Giunta Regionale n. 1885 del 14 dicembre 2020, poi modificata con Deliberazione n. 1994 del 23 dicembre 2021, è stata definita la soglia dell'indicatore della sostenibilità della spesa di personale per classe demografica, che per il Comune di Pasian di Prato è del 27,20. Il limite deve essere rispettato in sede di approvazione del bilancio previsionale ed in sede di approvazione del rendiconto di gestione. L'Ente rispetta il limite.

Si attesta il rispetto del limite posto dall'art. 32 commi 6 e 7 del CCRL del 15.10.2018, ovvero l'importo annuo destinato alle "indennità" (voci stipendiali diverse dalle progressioni orizzontali e dalla produttività), compreso il lavoro straordinario, non è superiore a quello stanziato nell'anno 2016.

II.3 - Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno 2016

Non sono applicabili agli enti locali della regione FVG i limiti al trattamento accessorio del personale rispetto al corrispondente valore al 2016 (D.Lgs. 25 maggio 2017, n. 75).

II.4 - Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Si rimanda alla sezione II.1.5.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Non vigente nel 2022, vedi sezione II.3.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo è impegnato al capitolo 2883 (Risorse stabili + risorse variabili) e al cap. 2883/10 (Indennità diverse e straordinario) del bilancio 2022 – 2024 annualità 2022.

La quota del salario aggiuntivo 2022 è allocata sui capitoli di bilancio del personale dipendente alle Missioni e Programmi cui i singoli dipendenti afferiscono, come prevede il nuovo CCRL (imputazione a bilancio).

Le somme per oneri riflessi sono impegnate al capitolo 2888 del bilancio 2022 – 2024, annualità 2022, nonché sulle Missioni e Programmi cui i singoli dipendenti afferiscono.

Le somme per IRAP sono impegnate al capitolo 2790/10 del bilancio 2022 – 2024, annualità 2022, nonché sulle Missioni e Programmi cui i singoli dipendenti afferiscono.

Non ci sono oneri indiretti senza copertura di bilancio.

Ulteriori Osservazioni

Nessuna

Pasian di Prato, lì 29.12.2022

COMUNE DI PASIAN DI PRATO UDINE

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
dott.ssa BEVILACQUA Samantha

Firmato digitalmente da:
BEVILACQUA SAMANTHA
Data: 29/12/2022 13:22:24