



COMUNE DI PASIAN DI PRATO

PROVINCIA DI UDINE

AREA AMMINISTRATIVA – UNITA' OPERATIVA SEGRETERIA E PERSONALE
VIA ROMA, 46/48 - 33037 PASIAN DI PRATO - TEL. 0432-645924 - FAX 0432-645912
e-mail: segreteria@comune.pasianidiprato.ud.it pec: cultura@pec.pasian.it internet: www.pasian.it

RELAZIONE ILLUSTRATIVA TECNICO FINANZIARIA DI COSTITUZIONE E UTILIZZO DEL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA ANNO 2019

PREMESSO:

1. che ai sensi degli artt. 40 comma 3 sexies e 40 bis del D.Lgs 165-2001, come integrati dal D.Lgs. 150/09, a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa sulla costituzione ed utilizzo del Fondo per la Contrattazione Collettiva Decentrata Integrativa;
2. che tale relazione viene certificata dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1 del D.Lgs 165-2001, nel caso di specie degli Enti Locali, dal Collegio dei Revisori dei Conti;
3. che tale controllo ha per oggetto la compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori;
4. che in data 18.10.2019 è stato sottoscritto l'Accordo Stralcio di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del personale non dirigente – anno 2019, per il riparto delle risorse accessorie.

Tanto premesso

1. Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione collettiva decentrata integrativa è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale n. 256 del 23.05.2019 ai sensi dell'art. 32 del C.C.R.L. del Personale non dirigenziale del Comparto Unico FVG sottoscritto in data 15.10.2018.

Somme di cui all'art. 32 comma 1 del CCRL 15/10/2018

L'ammontare annuale delle risorse è stato determinato assumendo quale base di calcolo il personale con contratto di lavoro a tempo indeterminato, distinto per categorie, presente al 31.12.2016 così come risultante dalla tabella 1 del Conto Annuale relativo all'esercizio 2016. Il personale a tempo parziale (part-time) è stato conteggiato in misura intera e non proporzionata, secondo le indicazioni contenute nelle "Linee guida CCRL 15.10.2018" prot. n. 8933/2018 trasmesse dalla Regione FVG.

Somme di cui all'art. 32 comma 3 del CCRL 15/10/2018 – incrementi risorse variabili

Lett. a): non risultano somme derivanti da specifiche disposizioni di legge.

Lett. b): non ci sono economie accertate sul fondo dell'anno 2018 in quanto le stesse sono state destinate a produttività.

Lett. c): non sono stati previsti incrementi di risorse variabili in proporzione alle unità di personale a tempo determinato con contratto di lavoro di durata pari ad almeno sei mesi, in quanto fattispecie non presente nell'Ente.

Lett. d): non sono stati previsti incrementi relativi a Ria ed assegni ad personam relativi al personale cessato a decorrere dall'01.01.2017 in quanto non presenti.

2. Voci stipendiali accessorie non più gravanti sul fondo: indennità, salario aggiuntivo, lavoro straordinario.

Ai sensi dell'art. 32, comma 6, vengo imputate a bilancio 2019 le voci riferite ad indennità varie per € 13.878,00, allo straordinario per € 15.847,76 ed al salario aggiuntivo per € 30.622,81, tenendo conto degli aumenti contrattuali previsti dal vigente CCRL. Come previsto dal comma 7 del medesimo articolo, *le indennità sono state contenute entro il limite dello stanziamento di spesa dell'anno 2016.*

3. Misure di contenimento.

Il vigente C.C.R.L. all'art. 32, comma 1, dispone che il rispetto del limite di cui all'art. 23, comma 2, del D.lgs. 75/2017 venga calcolato a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale al netto delle risorse che si sono rese disponibili dai risparmi conseguiti in seguito all'abolizione delle Province; tuttavia la Regione Autonoma F.v.g. Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione con note prot. n. 8933 del 13.11.2018, n. 9798 del 21.11.2018 e n. 10383 del 29.11.2018 ha fornito agli Enti del Comparto unico regionale le seguenti indicazioni:

- l'importo annuo destinato a finanziare tutti gli oneri stipendiali diversi dalle progressioni economiche e dalle performance ad eccezione del salario aggiuntivo e dello straordinario, non possono superare lo stanziamento dell'anno 2016. Per l'eventuale facoltà di aumento del 25% devono essere rispettate le indicazioni rese dalla Corte dei Conti in sede di certificazione del CCRL (Delibera FVG/47/2018/CCRL);
- gli enti possono avviare la contrattazione decentrata osservando prudenzialmente il limite di importo del fondo determinato per l'anno 2016;
- qualora il fondo dell'anno 2018 risultasse più alto di quello determinato per l'anno 2016 la differenza dovrà essere ridotta dalla parte variabile dello stesso;
- il limite va conteggiato in relazione all'importo complessivo del salario accessorio determinato per l'anno 2016 così come previsto dall'art. 23, comma 2, D.Lgs. 75/2017; la decurtazione del fondo è una delle modalità utile per poter riportare il totale del salario accessorio al limite predetto.

Definizione del limite del salario accessorio relativo all'anno 2016.

L'importo di Euro 120.740,68 indica la somma tra il "puro fondo 2016" e il dato del salario aggiuntivo finanziato da bilancio nel 2016: tale importo serve per il confronto con il 2018 perché è necessario che gli aggregati siano omogenei (nel 2016 il salario aggiuntivo veniva finanziato in parte dal bilancio e in parte da fondo, mentre nel 2018 finanziato totalmente da bilancio).

L'importo di Euro 115.742,18 indica il totale del fondo determinato ai sensi del precedente CCRL (risorse stabili + risorse variabili + straordinari storici).

*Analisi della costituzione del fondo 2018 per la contrattazione integrativa del salario accessorio.
Risorse stabili*

Dalla relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di contratto integrativo regionale (D.G.R. 17.10.2018) emerge chiaramente che, per quanto concerne le risorse stabili, il nuovo contratto non comporta maggiori oneri in quanto gli importi indicati nella tabella di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL sono stati determinati secondo la seguente somma algebrica: Risorse stabili 2016 desunte dal Conto Annuale di tutti gli enti del Comparto – Indennità uscite dal fondo 2016 (che alla luce del nuovo CCRL vengono finanziate con fondi di bilancio) – Salario aggiuntivo 2016 (quota fondo) + progressione economica a bilancio 2016.

Le risorse così calcolate sono state ripartite secondo un criterio ponderale.

Determinazione parte stabile del fondo 2019:

	Anno 2016	Anno 2019
Risorse stabili fondo	€ 78.188,00	€ 54.414,00
Lavoro straordinario	€ 15.847,76	
Sub totale	€ 94.035,76	
Progressioni economiche a bilancio	€ 4.747,81	
Sub totale	€ 98.783,57	
Indennità confluite nel bilancio	- € 13.878,00	
Salario aggiuntivo confluito nel bilancio	- € 30.622,81	
Lavoro straordinario	- € 15.847,76	
TOTALE	€ 38.435,00	€ 54.414,00

Il confronto 2019 – 2016 evidenzia che il Comune di Pasián di Prato beneficia di un incremento delle proprie risorse stabili, pari ad euro 15.979,00.

Risorse variabili

Per le risorse variabili, la relazione tecnico finanziaria all'ipotesi di CCRL dimostra che per determinare la quota annua individuale di cui all'art. 32, comma 1, del CCRL 15.10.2018 sono state sommate le risorse variabili degli enti del Comparto desunte dalla tabella 15 dal Conto Annuale 2016 ed aggiunte le risorse di cui all'art. 12 comma 6 e seguenti della L.R. 37/2017 quantificate a livello di comparto in € 6.123.377,00. La quota di risorse variabile così determinata, è stata ripartita in base al numero di dipendenti del Comparto.

Si riporta la situazione del Comune di Pesian di Prato:

	Anno 2016	Anno 2019
Risorse variabili del fondo	€ 21.957,11	€ 42.000,00
TOTALE	€ 21.957,11	€ 42.000,00

L'incremento delle risorse variabili, pari a € **20.042,89** è dovuto principalmente alle risorse di cui all'art. 12 comma 6 della L.R. 37/2017.

Lavoro straordinario

Il lavoro straordinario è quantificato in € 15.847,76 ed è contenuto entro il corrispondente aggregato dell'anno 2016.

Indennità

Le indennità per l'anno 2019 sono stimate in € 13.878,00 e, nel rispetto dell'art. 32, comma 7, del CCRL 15.10.2018, sono contenute entro il corrispondente aggregato stanziato nell'anno 2016. Non è previsto il ricorso all'incremento facoltativo del 25%.

Salario aggiuntivo

L'importo del salario aggiuntivo previsto, per l'anno 2019, ammonta ad € **30.622,81**, pari alla somma corrisposta nell'anno 2016, di cui € **25.875,00** gravanti sul fondo risorse decentrate ed € **4.747.81** finanziate a bilancio.

Fondo Risorse Decentrate 2019:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	54.414,00		54.414,00
Risorse variabili nuovo fondo	42.000,00	36.021,89	5.978,11
Totale fondo risorse decentrate	96.414,00		60.392,11
Lavoro straordinario	15.847,76		15.847,76
Indennità confluite nel bilancio	13.878,00		13.878,00
Salario aggiuntivo	30.622,81		30.622,81
TOTALE	156.762,57	36.021,89	120.740,68
TOTALE FONDO NEL RISPETTO DEI LIMITI DEL FONDO 2016			120.740,68

Come esplicitato nella determinazione di costituzione del fondo per la contrattazione decentrata integrativa del personale dipendente anno 2019, l'Ente si riserva di ridefinire le risorse in esame in caso di future novità normative o sopravvenute prescrizioni da parte della regione Autonoma Friuli Venezia Giulia.

Impiego Fondo Risorse Decentrate 2019:

FONDO RISORSE DECENTRATE 2019			
Descrizione	Importo	Impiegato	Disponibile
Risorse stabili nuovo fondo	54.414,00	53.032,94	1.381,06
Risorse variabili nuovo fondo	42.000,00	36.021,89 *	5.978,11
Totale fondo risorse decentrate	96.414,00		

*Decurtazione in conformità e nel rispetto dei limiti di spesa del 2016 (Circolari R.A.F.V.G. prot. n. 8933 del 13.11.2018 e prot. n. 9798 del 21.11.2018)

RISORSE A BILANCIO 2019	
Lavoro straordinario	15.847,76
Indennità confluente nel bilancio	13.878,00**
Salario aggiuntivo	30.622,81
TOTALE	60.348,57

**Indennità a bilancio previsione	13.878,00	
Impieghi (previsione annuale 2019)		
Indennità di turnazione		5.300,00
Indennità di condizione di lavoro		3.600,00
(ex rischio, disagio e valori)		
Indennità specifica		1.000,00
Indennità per particolari responsabilità		1.000,00
Indennità di Stato Civile-Anagrafe-Elettorale -Tributi		1.200,00
Indennità servizio esterno personale polizia locale		1.778,00

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Rag. Daniela Gigante

