



**COMUNE DI PASIAN DI PRATO**  
PROVINCIA DI UDINE

**CONTRATTO COLLETTIVO  
DECENTRATO INTEGRATIVO  
AZIENDALE**

**IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018**

INDICE

**DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 – Quadro normativo e contrattuale

Art. 2 – Campo di applicazione

Art. 3 – Durata e decorrenza

**COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE  
COLLETTIVA DECENTRATA INTEGRATIVA**

Art. 4 – Quantificazione delle risorse decentrate

Art. 5 – Utilizzo delle risorse stabili

Art. 6 – Utilizzo delle risorse variabili

Art. 7 – Indennità

Art. 8 - Progressione economica all'interno della categoria

**DISPOSIZIONI FINALI**

Art. 9 – Disapplicazioni

Art. 10 - Norma finale

## DISPOSIZIONI GENERALI

### Art. 1

#### Quadro normativo e contrattuale

1. Il presente CCDI si inserisce nel contesto normativo e contrattuale di cui al D.Lgs n. 161/2001, LR n. 9/2017, LR n. 18/2018 e CCRL 15.10.2018.
2. In considerazione che il contratto 2016-2018 è stato sottoscritto in data 15.10.2018 le parti convengono di definire un accordo stralcio per l'anno 2018 quale prima applicazione delle disposizioni relative alla contrattazione collettiva del citato CCRL, al fine di consentire l'utilizzo delle risorse disponibili entro il corrente anno.
3. Le parti convengono altresì di rinviare la definizione dell'articolato economico normativo da effettuare entro i termini di cui al comma 2 dell'art. 33 del CCRL 15.10.2018.

### Art. 2

#### Campo di applicazione

1. Il presente contratto decentrato si applica a tutti i lavoratori in servizio, di qualifica non dirigenziale, a tempo indeterminato ed a tempo determinato, ivi compreso il personale comandato o distaccato o utilizzato a tempo parziale o con contratto di somministrazione.
2. Le parti si impegnano a non apportare autonomamente modifiche o integrazioni al presente contratto se non attraverso le procedure previste dal CCRL e con la medesima delegazione trattante di parte pubblica.

### Art. 3

#### Decorrenza e durata

1. Gli effetti del presente contratto hanno decorrenza dal 1° gennaio 2018 salvo diversa indicazione in esso contenuta, e si rinnova tacitamente di anno in anno qualora non ne sia stata data disdetta da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza o entro tre mesi dalla definitiva sottoscrizione.
2. L'avvenuta stipulazione viene portata a conoscenza di tutto il personale in servizio attraverso l'invio del testo in posta elettronica e la pubblicazione sul sito istituzionale.
3. In caso di disdetta le disposizioni contrattuali rimangono in vigore fino a quando non siano state sostituite da successivo contratto collettivo. In tale periodo, fino alla presentazione delle piattaforme contrattuali, le parti negoziali non assumono iniziative unilaterali, né procedono ad azioni dirette.
4. In caso di entrata in vigore di un nuovo CCRL le eventuali disposizioni del presente contratto incompatibili col CCRL sono immediatamente disapplicate e – qualora non necessitino di negoziazione – sostituite dalle nuove disposizioni.
5. Le parti si riservano di riaprire il confronto in caso di innovazione degli accordi regionali e/o di norme di legge che riguardino aspetti disciplinati dal presente contratto.

## COSTITUZIONE E UTILIZZO FONDO PER LA CONTRATTAZIONE COLLETTIVADECENTRATA INTEGRATIVA

### Art. 4 Quantificazione delle risorse decentrate

1. Il fondo per le risorse decentrate anno 2018 è costituito in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del CCRL 2016-2018 e in conformità alle direttive impartite dalla Regione A.F.V.G., prot. n. 8933 del 13.11.2018, prot. n. 9798 del 21.11.2018 e prot. n. 10383 del 29.11.2018, e nel rispetto dei limiti di spesa del 2016.
2. La quantificazione è quella risultante nell'allegato prospetto.
3. Le risorse di cui al comma 2 che residuano a fine anno, confluiscono nel fondo

dell'anno successivo incrementando l'ammontare delle risorse variabili.

**Art. 5**  
**Utilizzo delle risorse stabili**

1. Le risorse stabili di cui all'art. 32 del CCRL 2016-2018 sono utilizzate per pagare e attuare eventuali nuove progressioni economiche annuali all'interno delle categorie.
2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse stabili presenta un totale di € 54.414,00, comprensivo di € 44.826,04 per progressioni già attribuite.
3. Si conviene di finanziare nuove progressioni orizzontali per un importo di € 6.500,00 che trova capienza nell'apposito fondo delle risorse stabili.
4. Le rimanenti risorse che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste.

**Art. 6**  
**Utilizzo delle risorse variabili**

1. Le risorse variabili di cui all'art. 32 del CCRL 15.10.2018 sono utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi.
2. Per l'anno 2018 il fondo delle risorse variabili presenta una capienza di € 5.978,11, più eventuali economie del Fondo di parte stabile.
3. L'utilizzo delle risorse variabili avviene sulla base di obiettivi strategici di sviluppo annualmente predeterminati e/o di mantenimento di quelli esistenti contenuti nel PRO (piano delle risorse e degli obiettivi), secondo i criteri previsti dal sistema di misurazione della prestazione vigente.

**Art. 7**  
**Indennità**

1. Per l'anno 2018 le indennità sono applicate nei valori e modalità stabilite dal contratto decentrato attuativo del CCRL 27.02.2012.
2. L'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità non può in ogni caso essere superiore a quello complessivamente stanziato nell'anno 2016 e nel rispetto dei limiti al trattamento accessorio fissati dalla normativa vigente, con facoltà di incrementare detto importo fino alla percentuale massima pari al 25% il quale trova copertura a livello di sistema integrato del pubblico impiego regionale e locale
3. L'applicazione degli istituti economici previsti dal CCRL 15.10.2018 saranno trattati ~~sulla base delle direttive emanate dalla Regione A.F.V.G.~~ nella prima contrattazione collettiva decentrata integrativa dell'anno 2019 e sin d'ora si conviene di fissare la decorrenza degli istituti a far data dal 1° gennaio 2019.-In conformità e nel rispetto dei limiti di spesa del 2016.

**Art. 8**  
**Progressione economica all'interno della categoria**

1. Nel caso in cui non sia già presente una graduatoria utilizzabile per il corrente anno, al fine di dare piena applicazione all'art. 5, comma 3, del presente contratto l'Ufficio preposto provvede a definire la graduatoria per l'attribuzione delle progressioni entro e non oltre il 31 dicembre 2018.

**DISPOSIZIONI FINALI**

**Art. 9**  
**Disapplicazioni**

1. Dalla data di sottoscrizione del presente contratto, ai sensi dell'art. 72, c.1, del d.lgs. n. 165/2001, cessano di produrre effetti e sono quindi inapplicabili le disposizioni dei

contratti collettivi decentrati integrativi, aziendali o territoriali, ovvero eventuali disposizioni regolamentari, per le parti in contrasto con il presente contratto.

**Art. 10**  
**Norma finale**

1. Per quanto non espressamente richiamato si fa riferimento ai vigenti Contratti Collettivi Regionali di Lavoro e al CCDI per le parti non in contrasto con il presente contratto.
2. Copia del presente CCDI è distribuito a cura e spese dell'Ente ad ogni dipendente.

28.12.2018

 P.A.C.G.I.L.

 R.S.U.

SEGNATEAMO COMUNE  
SPANO ANGELA  
  
Pensiero Comune R.S.U.

