

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO TERRITORIALE IN APPLICAZIONE DEL CCRL 2016-2018

ACCORDO STRALCIO 2019

Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo anno 2019

(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Modulo 1 - Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa 18.10.2019 CCDIT 24.12.2019
Periodo temporale di vigenza		Anno 2019
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente – Segretario Comunale di Piasan di Prato dott.ssa Spanò Angela Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione CISL/CIGL/UIL/UGL/CISAL EE.LL.FVG Organizzazioni sindacali firmatarie CISL/CGIL/UIL/ CISAL EE.LL.FVG oltre alle RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente del Comune di Piasan di Prato.
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Accordo stralcio 2019 in applicazione del C.C.R.L. 2016-2018 e utilizzo delle risorse decentrate anno 2019.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	E' stata acquisita la certificazione dell'organo di controllo interno? Si, in data 17.04.2020. Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli. Nessun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato Il Piano della performance previsto dall'art. 10 del D.Lgs. 150/2009? E' stato adottato il Piano Esecutivo di Gestione 2019/2021 – Esercizio provvisorio 2019 con deliberazione di Giunta comunale n. 4 del 07.01.2019. Il Piano della prestazione definitivo è stato approvato con deliberazione di Giunta comunale n. 49 del 08.03.2019.
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2, del d.lgs. 150/2009? Il Programma triennale della trasparenza e dell'integrità è stato approvato come sezione del Piano triennale di Prevenzione della Corruzione 2019/2021 con deliberazione di Giunta comunale n. 26 del 28.01.2019.
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Il Comune, in ottemperanza a quanto stabilito dal D.Lgs. 33/2013 ha provveduto a pubblicare, per quanto di competenza, sul proprio sito internet diversi documenti in “Amministrazione Trasparente”.
		La Relazione della Performance per l'anno 2018 è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009? La Relazione della Performance verrà validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 42, comma 3, lett. c) del della regionale 18/2016.
		Eventuali osservazioni: Nessuna osservazione

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale -modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

La presente relazione analizza la preintesa del 18.10.2019 avente ad oggetto l'utilizzo delle risorse decentrate per l'anno 2019.

Per l'anno 2019, il fondo è stato costituito ai sensi dell'art. 32, comma 1, del C.C.R.L. 15.10.2018. L'ammontare delle risorse stabili e variabili sono state determinate in funzione al numero dei dipendenti con contratto a tempo indeterminato in servizio nel Comune di Pesian di Prato alla data del 31.12.2016, suddiviso per categoria di appartenenza. Il dato del personale in servizio è stato ricavato dal conto annuale 2016. Le risorse stabili sono state aumentate per effetto di una cessazione avvenuta nel 2018. Le risorse variabili, così come previsto dall'art. 32 comma 3, lettera C), non sono state incrementate in quanto non sussistevano i requisiti. L'ammontare del fondo così costituito ammonta a complessivi € 97.058,54 di cui risorse stabili per € 55.058,54 e variabili per € 42.000,00. Con il verbale di pre-intesa per l'utilizzo del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2019, sottoscritto in data 18 ottobre 2019, le parti si sono accordate in merito all'utilizzo delle somme per il finanziamento degli istituti contrattuali. Le risorse stabili di cui all'art. 32, del CCRL 2016-2018, sono utilizzate per finanziare le progressioni economiche all'interno delle categorie già acquisite, quelle che residuano sono destinate ad incentivare la parte variabile e utilizzate per la produttività ed il miglioramento dei servizi in aggiunta a quelle previste. L'Ente ha costituito il fondo 2019 nel rispetto delle circolari emanate dalla Regione Friuli Venezia Giulia che ha raccomandato agli enti del Comparto Unico il rispetto **prudenziale del proprio limite complessivo** di importo del salario accessorio determinato per l'anno 2016; pertanto il fondo è stato decurtato complessivamente di € 36.021,89, di tutte risorse variabili. La pre-intesa ha preso atto della riduzione disposta unilateralmente del fondo concordando che qualora all'Amministrazione siano attribuiti nell'ambito delle disponibilità del Comparto Unico Regionale ulteriori spazi di salario accessorio, le risorse medesime siano utilizzate nel rispetto dell'accordo decentrato integrativo aziendale 2019.

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri contenuti nella contrattazione decentrata, si prevede di utilizzare le risorse come segue:

Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo	55.058,54
Progressioni orizzontali già acquisite	53.032,94
Somma disponibile per progressioni 2019	2.025,60
Risorse variabili fondo	42.000,00
Decurtazione Risorse variabili fondo	36.021,89
Produttività collettiva 2019	5.978,11
Utilizzi per specifiche disposizioni di legge	0,00
TOTALE	8.003,71

Per l'anno 2019 sono previste nuove progressioni economiche orizzontali.

C) effetti abrogativi impliciti

Il contratto non determina effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

I compensi per incentivare la produttività vengono erogati sulla base di criteri legati al raggiungimento degli obiettivi affidati ai Titolari di Posizione Organizzativa e condivisi con i dipendenti dell'area ed i comportamenti tenuti dai dipendenti nello svolgimento delle relative attività, come definiti nella Metodologia di valutazione

permanente delle prestazioni, approvata con deliberazione della Giunta Comunale di Passignano del 14.06.2016, e s.m.i. e nel rispetto di quanto disposto dalla L.R. 18/2016 al capo V "Valutazione della prestazione".

II

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Lo schema di CCDIA per l'anno 2019 prevede il riconoscimento al personale dipendente di nuove progressioni economiche per tutte le risorse disponibili.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale.

Ci si attende un incremento della produttività e un miglioramento generalizzato dei servizi.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Nessuna

Parte I - La relazione tecnico-finanziaria

II.1 -Modulo I-La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per la contrattazione integrativa per l'anno 2019 è stato costituito con determinazione del Segretario Comunale n. 323 del 23.05.2019, così come modificata ed integrata dalle determinazioni n. 19 del 16.12.2019, ulteriormente rettificata con determinazioni n. 195 del 06.4.2020, in conformità e nel rispetto di quanto stabilito dall'art. 32 del C.C.R.L. 2016-2018, fermo restando quanto detto circa le decurtazioni per il rispetto del limite del fondo determinato per l'anno 2016.

Tali risorse possono essere riclassificate nel seguente modo:

Descrizione	Importo
Risorse stabili fondo decurtate	55.058,54
Risorse variabili fondo decurtate	5.333,57
Utilizzi per specifiche disposizioni di legge	0,00
TOTALE	60.392,11

II.1.1- Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

Le risorse stabili del fondo salario accessorio 2019 sono state quantificate sulla base delle disposizioni previste dall'art. 32 del CCRL sottoscritto in data 15.10.2018 come segue:

	RISORSE STABILI	
--	------------------------	--

Personale a tempo indeterminato al 31.12.2016 (conto annuale)				2018
Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1	917,00
	B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	12	12.192,00
	C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	19	22.363,00
	D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6	13.626,00
	PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3	3.372,00
	PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1	1.944,00
	PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		0,00
		SUB TOTALE		54.414,00
Art. 32, comma 3 lett. d)		Ria e assegno ad personam personale cessato 01.01.2017		644,54
Art. 32 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse stabili		0,00
		TOTALE RISORSE STABILI		55.058,54

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCRL

Non sono stati effettuati incrementi facoltativi delle risorse stabili consolidate.

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Come riportato nella tabella di cui sopra, non sono stati previsti incrementi delle risorse stabili, come stabilito dall'art. 32, comma 3 lett. D, in quanto non vi sono state cessazioni di personale avvenute a decorrere dal 1x gennaio 2018, che beneficiava della R.I.A. ed assegni ad personam.

II.1.2- Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili anno 2019 sono le seguenti:

Art. 32 C.C.R.L. 15.10.2018	RISORSE VARIABILI			2019	
	Art. 32 comma 1	A	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1	1.000,00
		B	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	12	12.000,00
		C	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	19	19.000,00
		D	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	6	6.000,00
		PLA	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	3	3.000,00
		PLB	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016	1	1.000,00
		PLC	Personale a tempo indeterminato al 31/12/2016		
	TOTALE DEI DIPENDENTI			42.000,00	
	Art. 32 comma 2		Eventuali risparmi di risorse stabili		0,00
	Art. 32 comma 3 lett. b)		Economie anni precedenti al netto delle decurtazioni per mancato raggiungimento obiettivi		0,00
	Art. 32 comma 3 lett. c)		Incremento ris. variabili per personale a tempo determinato con durata almeno di 6 mesi		0,00
	Art. 32 commi 8 e 9		Incremento o decremento delle risorse variabili		0,00

		TOTALE RISORSE VARIABILI		42.000,00
--	--	---------------------------------	--	------------------

Le risorse variabili non sono state incrementate ai sensi dell'art. 32 comma 3 lett. a) dalle risorse derivanti da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici come segue:

Art. 32 comma 3 - C.C.R.L. 15.10.2018	Incrementi annuali da disposizioni normative che prevedono specifici trattamenti economici			2019
	Art. 32 comma 3 lett. a)		Incentivo funzioni tecniche	Non quantificabili
			Indagini ISTAT	1.800,00
			Trasferimenti dal Ministero / Regione per elezioni	4.962,96
			Proventi derivanti dalle sanzioni c.d.s.	0,00
			Sponsorizzazioni / convenzioni / servizi a tariffa	0,00
			Avvocatura: per sentenze favorevoli	0,00
			Recupero incarico non autorizzato art. 53 comma 7 D.Lgs. 165/2001	0,00
			TOTALE INCREMENTI ANNUALI	6.762,96

II.1.3- Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Sono state operate decurtazioni per € 36.021,89 sulla base delle indicazioni fornite agli Enti del Comparto Unico dalla Regione Autonoma FVG Direzione Centrale Funzione Pubblica e Semplificazione con note prot. n. 8933 del 13.11.2018, n. 9798 del 21.11.2018 e n. 10383 del 29.11.2018.

Descrizione	Importo
Risorse fondo salario accessorio 2019 – parte stabile	0,00
Risorse fondo salario accessorio 2019 – parte variabile	36.666,43
Totale riduzioni operate unilateralmente	36.666,43

II.1.4- Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Questa sezione è dedicata alla sintesi del Fondo 2019 sottoposto a certificazione, elaborato sulla base delle sezioni precedenti:

Descrizione	Importo
Totale risorse stabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	55.058,54
Totale risorse variabili (con relativa decurtazione) sottoposte a certificazione	5.333,57
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge art. 32 comma 3 lett. a)	6.762,96
Totale Fondo sottoposto a certificazione	67.155,07

II.1.5- Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Sezione non compilata in quanto non vi sono risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo.

In attuazione delle disposizioni contenute nell'art. 32 comma 6 del C.C.R.L. 15.10.2018 sono state imputate stabilmente a carico del bilancio dell'Ente le seguenti voci:

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO		
Art. 32 comma 6	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale	2019
	Indennità di disagio	1.000,00
	Indennità maneggio valori	
	Indennità di rischio	
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.200,00
	Indennità specifiche responsabilità	1.000,00
	Indennità di condizioni di lavoro	3.600,00
	Indennità personale associato	0,00
	Indennità di reperibilità	
	Indennità servizio esterno personale di Polizia Locale	1.778,00
	Indennità di turno	5.300,00
	Sub totale	13.878,00
	Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	30.622,81
	Lavoro straordinario	15.847,76

Schema riassuntivo salario accessorio 2019 e raffronto annualità 2016:

SALARIO ACCESSORIO ANNO 2019			
Descrizione	Importo	Decurtazione	Importo netto
Risorse stabili nuovo fondo	55.058,54		55.058,54
Risorse variabili nuovo fondo	42.000,00	36.666,43	5.333,57
Somme derivanti da specifiche disposizioni di legge	6.762,96	0,00	6.762,96
Totale fondo risorse decentrate			
Lavoro straordinario	15.847,76		15.847,76
Indennità confluite nel bilancio	13.878,00		13.878,00
Salario aggiuntivo	30.622,81		30.622,81
Retribuzione di posizione e risultato T.P.O.	52.610,00		52.610,00
Retribuzione di risultato Segretario	5.524,00		5.524,00
Diritti di rogito segretario comunale	6.000,00		6.000,00
TOTALE		36.666,43	
Somme escluse dal limite D.Lgs. 75/2017			
Salario aggiuntivo per la quota finanziata da risorse contrattuali o di ex bilancio	0		
Diritti di rogito segretario comunale	-6.000,00		
Economie anni precedenti	0		
Specifiche disposizioni di legge	-6.762,96		
TOTALE SALARIO ACCESSORIO OGGETTO DI CONTENIMENTO	215.541,11		

DECURTAZIONE PER CONTENIMENTO AL 2016	36.666,43	FONDO 2016 € 183.560,27
TOTALE FONDO DECURTATO	178.874,68	
TOTALE SALARIO ACCESSORIO 2019		178.874,68

II.2 -Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

II.2.1- Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Le poste non disponibili alla contrattazione integrativa sono le seguenti:

Salario aggiuntivo ex art. 70 C.C.R.L. 07/12/2006	30.622,81
Lavoro straordinario	15.847,76

II.2.2- Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Descrizione	Importo
Progressioni orizzontali già acquisite	53.032,84
Produttività collettiva 2019	5.333,57
Utilizzi per specifiche disposizioni di legge	0,00
TOTALE	58.366,41

La pre-intesa sottoscritta in data 18 ottobre 2019, all'art. 6 prevede l'importo annuo destinato alla corresponsione delle indennità condizioni di lavoro..

I nuovi istituti economici previsti dal CCRL 15.10.2018 artt. 6 e 26, sono disciplinati dall'art. 7 ed hanno decorrenza a far data dal 1° giugno 2019.

Le indennità per l'anno 2019 sono state applicate nei valori e modalità stabilite dal precedente CCDIT sottoscritto in data 28.12.2018 come segue:

ISTITUTI CHE TROVANO FINANZIAMENTO NEL BILANCIO			
A	Fondo risorse decentrate personale non dirigenziale		
		2019	2016
	Indennità di disagio	1.000,00	1.000,00
	Indennità maneggio valori		
	Indennità di rischio		
	Indennità di responsabilità legate alla qualifica (anagrafe, stato civile, prot. Civile ecc)	1.200,00	1.200,00
	Indennità specifiche responsabilità	1.000,00	2.778,00
	Indennità di condizioni di lavoro	3.600,00	3.600,00
	Indennità personale associato	0,00	0,00
	Indennità di reperibilità		
	Indennità di turno	5.300,00	5.300,00
	Riposo compensativo per lavoro svolto in giornata festiva	-	-
	Indennità per particolari funzioni della protezione civile della regione	-	-
	Indennità servizio esterno polizia locale	1.778,00	

TOTALE	13.878,00	13.878,00
---------------	------------------	------------------

II.2.3- Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Non vi sono destinazioni ancora da regolare.

II.2.4- Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

FONDO 2019	
Somme non regolate dal contratto	0,00
Somme regolate dal contratto	58.366,41
Destinazione da regolare	2.025,60
Totale	60.392,01
RISORSE A BILANCIO	
Indennità	13.878,00
Salario aggiuntivo	30.622,81
Straordinario	15.847,76
Totale	60.348,57
Totale generale	120.740,68

II.2.5- Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Non vi sono destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo anno 2019

II.2.6- Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

Si attesta il rispetto dei seguenti tre vincoli:

- a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.**

Si attesta la copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità; in quanto gli utilizzi per progressioni economiche già acquisite ammontano ad € 53.032,94 pertanto il fondo risulta in equilibrio.

- b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici**

Gli incentivi economici sono erogati nel rispetto dei CCRL e la produttività viene erogata in applicazione delle disposizioni regolamentari dell'Ente che prevedono appositi meccanismi meritocratici e di produttività.

- c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Si attesta il rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali): per il corrente anno non si prevedono progressioni orizzontali.

II.3 -Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Viene, rispettato il vincolo di spesa di cui all'articolo 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017.

II.4-Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo

con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

II.4.1 - Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 trovano piena copertura nel bilancio dell'Ente. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio personale con la liquidazione degli stipendi.

II.4.2 - Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Il limite di spesa del fondo 2019 di cui all'art. 23, comma 2, del D.Lgs. 75/2017, risulta rispettato secondo le indicazioni fornite dalla Regione FVG. Si rinvia ai quadri della determinazione del fondo costituito con determinazione del Segretario Comunale n. 323 del 23.05.2019, così come modificata ed integrata dalle determina n. 19 del 16.12.2019 ed ulteriormente rettificato con determina n. 195 del 06.04.2020.

II.4.3 - Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Tutte le risorse finanziarie che costituiscono il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 trovano piena copertura nel bilancio dell'Ente. I limiti di spesa sono monitorati dal servizio paghe con la liquidazione degli stipendi.

Il Comune di Pasian di Prato si riserva di rivedere il fondo per il salario accessorio 2019 ed il suo utilizzo, in caso di sopravvenute disposizioni di legge, di contratto o su indicazioni regionali.

Pasian di Prato, lì 17.04.2020

IL TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA
AREA ECONOMICO – FINANZIARIA
F.to Rag. Daniela GIGANTE